**Coordenadoria de Recursos Humanos – CRH**

**Gerente:** José Luís Bressam

**Chefe do Núcleo de Administração de Recursos Humanos:** Nelite Aimi Monteiro

**Chefe do Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos:** José Luís Bressam

A Coordenadoria de Recursos Humanos, como órgão administrativo da FIDENE, tem pautado sua atuação na construção das condições necessárias para a provisão, aplicação, manutenção, desenvolvimento e monitoramento de recursos humanos. A Coordenadoria está estruturada no Núcleo de Administração de Recursos Humanos, no Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos e no Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT. Também está vinculado à Coordenadoria o Serviço de Atendimento em Saúde – SAS.

O Núcleo de Administração de Recursos Humanos – NARH – foca suas ações no atendimento das questões trabalhistas legais e na gestão dos benefícios sociais estendidos a todos os funcionários da FIDENE. Neste sentido, no ano de 2018 reforçou o trabalho de interação com as unidades institucionais, visando o esclarecimento dos aspectos legais que precisam ser observados nas relações trabalhistas, capacitando os gestores da Instituição nestes aspectos e evitando problemas na esfera judicial no futuro, bem como fez vários encaminhamentos com vistas à instalação do programa do governo federal denominado e-Social. Junto a este Núcleo tem funcionado o Gabinete Odontológico, no qual profissionais têm atuado prestando serviços odontológicos aos técnicos administrativos e seus familiares que aderiram ao Plano Odontológico Institucional.

O Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos – NDRH – atua no recrutamento, seleção, desenvolvimento e na capacitação profissional. Desenvolve ações na identificação de potencialidades, bem como na inserção ao universo FIDENE e suas mantidas com a integração de pessoas visando a comprometê-las com o Projeto Institucional. O Processo de Formação Continuada dos técnicos e gestores foi desenvolvido com a perspectiva de contribuir para o desenvolvimento do quadro funcional da instituição, posto que, com a execução do Programa APRIMORA, estas atividades aumentaram substantivamente em termos de horas de formação. Foi também instituída a sétima turma do programa de aprendizagem para jovens aprendizes, a qual inicia suas aulas em fevereiro de 2019.

Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT – têm atuado na promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida dos funcionários da Instituição. É constituído por uma equipe multidisciplinar de profissionais de diferentes áreas que trabalham em conjunto, possibilitando desenvolver diversas ações de promoção, prevenção e proteção da saúde dos trabalhadores.

O Serviço de Atendimento em Saúde – SAS – compreende a Sala de Vacina da instituição, juntamente com os serviços referentes ao atendimento de alunos e demais membros da comunidade acadêmica nos aspectos relacionados a primeiros socorros e procedimentos ambulatoriais e pré-hospitalares no âmbito do *Campus* Ijuí.

A Coordenadoria de Recursos Humanos interagiu,neste ano, permanentemente com as chefias, docentes e técnicos administrativos e de apoio, visando a uma adequada gestão de pessoas.

**GERÊNCIA DA COORDENADORIA**

Principais atividades desenvolvidas:

* promoção da articulação dos Núcleos da Coordenadoria e do SESMT junto aos programas e ações que orientaram o desenvolvimento das atividades por parte dos integrantes da equipe de RH;
* participação nas discussões e encaminhamentos nos processos de adequação do quadro funcional dos técnicos administrativos e de apoio e redefinições administrativas que ocorreram na Instituição;
* participação nas negociações em âmbito local e estadual que resultaram em acordos coletivos de trabalho da FIDENE com o Sinteep, Sinpro RS e Sinpro Noroeste;
* participação na condição de presidente da Comissão Permanente do Pessoal Técnico e Administrativo e de Apoio – CPTA – e coordenador da Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD;
* recebimento de visitantes e funcionários da Instituição à procura de informações sobre a área de recursos humanos;
* apoio permanente às unidades com vistas a construir alternativas de adequação às demandas de pessoal diante do contingenciamento financeiro da Instituição;
* atuação junto as gerências, chefias e unidades na efetivação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas enquanto instrumento de gestão de pessoas, tendo como principal enfoque a avaliação de desempenho, os processos seletivos e a qualificação de pessoal;
* participação junto ao projeto de endomarketing institucional denominado Sinergia;
* participação na Comissão organizadora da Festa de Final de Ano da FIDENE;
* atuação como preposto da instituição nas demandas judiciais trabalhistas;
* participação no Fórum de Gerentes da instituição;
* negociação com a UNIMED/Noroeste sobre novos patamares dos planos de saúde da instituição;
* representação da instituição junto ao Conselho Municipal de Emprego e Renda do Município de Ijuí.
* revisão e acompanhamento da Grade de Disponibilidade Docente – GDD – no contexto da negociação do acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos professores.

**PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| EVENTO/ATIVIDADE | TIPO | Nº DEPARTICIPANTES | PROMOÇÃO/ LOCAL | CARGA HORÁRIA |
| Fórum do PODE | O | 01 | UNIJUÍ | 12h |
| Curso sobre Mídia Training | C | 01 | UNIJUÍ | 8h |
| O Ensino Superior, a nova economia, a nova educação | S | 01 | CM | 8h |

**TIPO:** S – Seminário C – Curso T – Treinamento O – Outros

**NÚCLEO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS**

Principais atividades desenvolvidas:

* executar e fazer cumprir as leis e regulamentos que se aplicam aos recursos humanos;
* administrar os planos de carreira dos profissionais docentes e técnicos administrativos da Instituição;
* acompanhar o gerenciamento das fichas AD – Atividades de Docentes, atualmente Grade de Disponibilidade Docente - GDD;
* orientar as unidades quanto ao gerenciamento do banco de horas dos técnicos administrativos;
* realizar a rotina de cálculo da folha de pagamento, vencimentos e descontos;
* orientar as unidades quanto ao gerenciamento das férias dos colaboradores;
* realizar a rotina de admissões e de desligamento dos colaboradores;
* encaminhar o Auxílio Desemprego;
* organizar a documentação exigida pela Fiscalização do Trabalho e da Previdência;
* servir de preposto nas demandas judiciais trabalhistas;
* enviar ao Ministério do Trabalho a Relação de Empregados e Desempregados – CAGED;
* elaborar e enviar aos órgãos oficiais o Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social – SEFIP;
* elaborar e enviar a Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais – DCTF – mensalmente;
* elaborar e enviar a Declaração de Imposto Retido na Fonte – DIRF – anualmente e Relação de Informações Sociais – RAIS – também anualmente;
* elaborar e enviar o Comprovante de Rendimentos anualmente;
* estudo dos Manuais do e-SOCIAL para elaboração de regras e adaptação do SIE às novas determinações do governo;
* administrar o parcelamento do FGTS e do Imposto de Renda por meio do PROIES e emitir as guias para pagamento;
* administrar a compensação dos títulos do FIES com o INSS e IR;
* desenvolver atividades e ações de conscientização e esclarecimentos, disseminando a consciência e a prática da autogestão dos recursos humanos;
* efetuar e administrar empréstimos decorrentes de convênios entre a FIDENE e as instituições bancárias;
* gerenciar o plano odontológico próprio da FIDENE;
* prestar o atendimento odontológico.

Atualmente, a FIDENE conta em seu quadro profissional com pessoas distribuídas nas categorias professores, técnico-administrativos e de apoio, jovem aprendiz e estagiários remunerados.

Quadro 1 – Professores por titulação nas Mantidas UNIJUÍ e EFA

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| TitulaçãoMantida | PHD | Doutor | Mestre | Especialista | Graduado | Total | % |
| UNIJUÍ | 9 | 129 | 230 | 23 | - | **391** | 91,36% |
| EFA | 0 | 1 | 10 | 15 | 11 | **37** | 8,64% |
| **TOTAL****FIDENE** | **9** | **130** | **240** | **38** | **11** | **428** | **100%** |

O Quadro 1 apresenta o número de professores por titulação alocados nas Mantidas UNIJUÍ e EFA. Comparativamente ao ano de 2017, a UNIJUÍ teve uma redução no número de docentes em 1,75%.

Quadro 2 – Situação funcional dos Professores por Regime de Trabalho da UNIJUÍ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Regime de Trabalho** | **Ativos** | **Afastados** | **TOTAL** |
| TI 40 horas | 142 | 2 | **144** |
| TP 36 horas | 6 | 0 | **6** |
| TP 32 horas | 44 | 0 | **44** |
| TP 30 horas | 3 | 2 | **5** |
| TP 28 horas | 3 | 0 | **3** |
| TP 24 horas | 14 | 0 | **14** |
| TP 20 horas | 29 | 0 | **29** |
| TP 16 horas | 1 | 0 | **1** |
| TP 10 horas | 31 | 0 | **31** |
| Hora aula | 112 | 2 | **114** |
| **TOTAL** | **385** | **6** | **391** |

O Quadro 2 demonstra a situação funcional dos professores da Mantida UNIJUÍ, tendo como comparativo o regime de trabalho dos professores. Já os professores da Mantida EFA estão distribuídos da seguinte forma, tendo por base o regime de trabalho:

|  |
| --- |
| Quadro 3 – Situação funcional dos Professores por Regime de Trabalho da EFA |
| **Regime de Trabalho** | **Ativos** | **Afastados** | **TOTAL** |
| TP Parcial | 9 | 2 | **11** |
| Hora Aula | 26 | 0 | **26** |
| **TOTAL** | **35** | **2** | **37** |

Quadro 4 – Técnicos Administrativos e de Apoio por Mantida

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Mantida** | **Ativos** | **Afastados** | **TOTAL** |
| FIDENE | 2 | 0 | 2 |
| UNIJUÍ | 566 | 13 | 579 |
| MUSEU | 8 | 1 | 9 |
| EFA | 9 | 0 | 9 |
| RTVE | 9 | 0 | 9 |
| **TOTAL** | **594** | **14** | **608** |

No ano de 2018 o quadro dos técnicos administrativo e de apoio reduziu em 8,85% em relação ao ano de 2017.

Quadro 5 – Admissões e Demissões no ano 2018

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mês** | **TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS** | **PROFESSORES** |
| **Admissões** | **Demissões** | **Admissões** | **Demissões** |
| Janeiro | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Fevereiro | 6 | 6 | 22 | 3 |
| Março | 4 | 8 | 0 | 5 |
| Abril | 13 | 3 | 3 | 3 |
| Maio | 4 | 14 | 1 | 1 |
| Junho | 0 | 3 | 1 | 2 |
| Julho | 3 | 10 | 1 | 12 |
| Agosto | 7 | 3 | 9 | 5 |
| Setembro | 1 | 0 | 2 | 0 |
| Outubro | 3 | 5 | 0 | 2 |
| Novembro | 4 | 25 | 1 | 0 |
| Dezembro | 4 | 30 | 1 | 15 |
| **TOTAL** | **50** | **109** | **42** | **49** |

Este Quadro demonstra, por categoria funcional, o nível de turnover (fluxo de entradas e saídas de pessoal) registrado no ano de 2018.

|  |
| --- |
| Quadro 6 – Banco de horas dos Técnicos Administrativos e de Apoio |
| Semestre | Horas Extras | Horas Extras | **Totais** |
| 50% | 100% |
| 1º/2018 | 1.164,32 | 982,35 | **2.147,07** |
| 2º/2018 | 320,39 | 265,53 | **586,32** |
| **TOTAIS** | **1.485,11** | **1.248,28** | **2.733,39** |

O Quadro supra demonstra o número de horas extras registradas no decorrer do ano a cada fechamento semestral. O banco de horas é um regime de compensação de horário mediante sistema de créditos e débitos de horas trabalhadas, instituído pela Instituição para o controle de horas trabalhadas pelo pessoal técnico-administrativo e de apoio da FIDENE, estabelecido no dissídio coletivo da categoria funcional. Destaca-se, ainda, que o período de cada semestre vai de 1º/10/2017 a 31/3/2018 (1º semestre) e 1º/4/2018 a 31/10/2018 (2º semestre).

Quadro 7 – Funcionários/Estagiários por Categoria Funcional e Gênero

|  |  |
| --- | --- |
| **QUADRO FUNCIONAL – HOMENS E MULHERES** | **Nº** |
| Professores Homens | 194 |
| Professores Mulheres | 234 |
| Subtotal | 428 |
| Técnico-administrativo Homens | 240 |
| Técnico-administrativo Mulheres | 368 |
| Subtotal | 608 |
| Estagiários Homens | 11 |
| Estagiárias Mulheres | 40 |
| Subtotal | 51 |
| **TOTAL** | **1087** |

O Quadro 7 apresenta a distribuição dos colaboradores por categoria funcional e por gênero.

Quadro 8 – Demonstrativo total dos gastos com pessoal da FIDENE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mês** | **Gasto Bruto com Encargos** |  |
| Janeiro | R$ 8.047.894,93 |  |
| Fevereiro | R$ 6.197.814,80 |  |
| Março | R$ 6.321.758,82 |  |
| Abril | R$ 6.315.247,82 |  |
| Maio | R$ 6.381.367,39 |  |
| Junho | R$ 6.597.438,41 |  |
| Julho | R$ 6.458.746,20 |  |
| Agosto | R$ 6.125.806,06 |  |
| Setembro | R$ 6.157.519,10 |  |
| Outubro | R$ 6.216.246,89 |  |
| Novembro | R$ 6.077.494,60 |  |
| Dezembro | R$ 6.034.719,60 |  |

O Quadro 8 traz a evolução financeira com gastos de pessoal praticados pela Instituição no ano de 2018, considerado o percentual de 20% com encargos sociais.

Quadro 9 – Número de funcionários (técnico-administrativo e de apoio e professores) por tempo de serviço

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tempo de Serviço** | **2018** | **2017** | **2016** | **2015** | **2014** | **2013** | **2012** | **2011** | **2010** | **2009** | **2008** |
| Até 3 anos | 192 | 261 | 362 | 464 | 383 | 309 | 286 | 291 | 306 | 275 | 192 |
| De 3 a 7 anos | 328 | 300 | 228 | 135 | 202 | 189 | 157 | 138 | 150 | 189 | 227 |
| De 8 a 11 anos | 90 | 89 | 111 | 76 | 89 | 103 | 123 | 149 | 147 | 181 | 215 |
| De 12 a 21 anos | 199 | 223 | 265 | 280 | 287 | 298 | 320 | 316 | 328 | 326 | 343 |
| De 22 a 31 anos | 171 | 175 | 161 | 173 | 136 | 132 | 134 | 118 | 109 | 102 | 94 |
| Mais de 32 anos | 56 | 51 | 51 | 49 | 45 | 40 | 40 | 39 | 36 | 31 | 30 |
| **TOTAL** | **1.036** | **1.102** | **1.178** | **1.177** | **1.142** | **1.071** | **1.060** | **1.051** | **1.076** | **1.104** | **1.101** |

O Quadro 9 apresenta o tempo de serviço dos funcionários na instituição ao longo dos anos.

Quadro 10 – Atendimentos Odontológicos mensais:

|  |  |
| --- | --- |
| **Mês** | **Nº Consultas** |
| Janeiro | 0 |
| Fevereiro | 138 |
| Março | 177 |
| Abril | 155 |
| Maio | 154 |
| Junho | 151 |
| Julho | 146 |
| Agosto | 171 |
| Setembro | 115 |
| Outubro | 104 |
| Novembro | 148 |
| Dezembro | 124 |
| **TOTAL** | **1.583** |

Este quadro demonstra o número mensal de atendimentos efetuados pelo gabinete odontológico. Salienta-se que este serviço integra o rol de benefícios sociais oferecidos aos colaboradores da FIDENE e é regido por um Plano Odontológico Próprio, mediante contribuição mensal.

Atualmente o plano tem a adesão de 340 técnicos administrativos e de apoio denominados titulares e 141 dependentes.

**PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| EVENTO/ATIVIDADE | TIPO | NÚMERO DEPARTICIPANTES | PROMOÇÃO/ LOCAL | CARGA HORÁRIA |
| Curso "e-Social Avançado” – 20/02 | C | 1 | ACI/LEFISC | 8 horas |
| Curso de formação de “Especialista em e-Social” – 18/6/18 a 20/9/18 – plataforma EaD | C | 1 | NITH Treinamentos | 60 horas |
| “2º Workshop do e-Social” – 22/2 a 9/3/18 – plataforma EaD | O | 1 | NITH Treinamentos  | 4 horas |
| “Como cumprir o faseamento do e-Social” – 14/3 a 29/3/18 – Plataforma EaD | O | 1 | NITH Treinamentos | 2 horas |
| “3º Workshop do e-Social ” - 11/6 a 17/6/18 – Plataforma EaD | O | 2 | NITH Treinamentos | 4 horas |
| Palestra “e-Social, REINF e DCTF WEB” 15/8/18 | P | 1 | ACI | 3 horas |
| Palestra “e-Social, EFD-Reinf, DCTFWeb, GRFGTS – Unificação da Folha de Pagamento” 23/8/18 | C | 1 | ACI/LEFISC | 8 horas |
| “Comunicação Empresarial” 2/4/2018 – plataforma EaD | C | 1 | Fundação Bradesco | 12 horas |
| “Como não errar na fase 2 do e-Social” 4/9/18 plataforma EaD | O | 4 | NITH Treinamentos | 2 horas |
| “4º Workshop do e-Social” – 10 a 16/9/18 – plataforma EaD | O | 4 | NITH Treinamentos | 4 horas |
| Webinário “e-Social o que é e por onde começar” 15/10/18 plataforma EaD | O | 4 | NITH Treinamentos | 3 horas |
| Webinário “Como evitar os erros na folha de pagamento no e-Social ” 5/11/18 plataforma EaD | O | 4 | NITH Treinamentos | 2 horas |
| Webinário “5º Workshop do e-Social” – 3 a 9/12/18 – plataforma EaD | O | 5 | NITH Treinamentos | 4 horas |
| Curso Autoinstrucional a nível de atualização em “Recursos Humanos” – *on-line*  | C | 3 | FGV | 15 horas |
| Curso Autoinstrucional a nível de atualização em “Contexto e Importância dos Recursos Humanos” – 2/4/18 – *on-line* | C | 3 | FGV | 5 horas |
| “Contratação de trabalhadores” – 9/10/18 – *on-line* | O | 1 | FGV | 5 horas |
| “Bases Conceituadas dos modelos de Gestão” – 7/11/18 *on-line* | O | 1 | FGV | 5 horas |
| “Fundamentos e processos de gestão de RH modalidade EAD” Plataforma EAD | C | 1 | UnB | 40 horas |
| Curso Autoinstrucional a nível de atualização em “Motivação nas Organizações” – *on-line* | C | 1 | FGV | 5 horas |
| “Aprendizagem de profissionais de RH inseridos em grupo de discussão” de 18/2 a 19/3/18 | C | 1 | LEARNCAFE  | 20 horas |
| **TIPO:** S – Seminário C – Curso T – Treinamento O – Outros P – Palestras  |

**NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

Neste ano foi realizado o fechamento do terceiro ciclo do Programa APRIMORA, o qual visa a integrar as diferentes práticas de Recursos Humanos, especialmente em cinco dimensões:

1. avaliação de desempenho;
2. participação em momentos de formação e autodesenvolvimento;
3. assiduidade ao trabalho;
4. participação em eventos institucionais;
5. alcance de metas institucionais elencadas no planejamento estratégico.

O técnico-administrativo, ao se envolver nestas cinco dimensões, recebe pontos, os quais resultam em premiação ao final de cada ciclo do Programa, no fim de um ano.

Esta pontuação consiste em:

**Avaliação de Desempenho**: resultado final Nível Não Atende, recebe 0 pontos. Nível Atende Parcialmente, recebe 6 pontos. Nível Atende Integralmente, recebe 9 pontos. Nível Atende Além da Expectativa, recebe 10 pontos.

**Participação em Momentos de Formação/Autodesenvolvimento**: consiste em 1 ponto por hora. Neste item é necessário somar um total de 20 pontos, ou seja, 20 horas de formação.

**Assiduidade**: Banco de Horas Zerado (3 pontos). Banco de Horas Positivo autorizado pela Chefia (3 Pontos). Banco de Horas Negativo autorizado pela Chefia (3 pontos). E em caso de não autorização da Chefia nestas últimas situações, não recebe pontuação.

**Participação em Campanhas/Eventos Institucionais**: é atribuído 3 pontos por Evento, independente da carga horária do mesmo. Ser Agente Sinergia e Agente Ambiental gera 4 pontos.

**Alcance de Metas Setoriais**: serão 10 pontos ao todo divididos nas quantidades de metas que cada setor individualmente elencar. Estas metas variam de setor para setor.

Soma-se a pontuação de todos os itens de cada técnico, gerando a percentagem do bônus: até 31 pontos (0%); de 32 a 38 pontos (12%); de 39 a 45 pontos (14%); acima de 46 pontos (17%).

O fechamento do Programa apresentou os seguintes resultados: 672 técnicos participaram do ciclo de julho 2017 a junho 2018. Destes, 184 atingiram menos de 31 pontos, ou seja, 27,38% dos avaliados; 101 atingiram entre 32 e 38 pontos; ou seja, 15,03%; 135 atingiram 39 a 45 pontos, ou seja, 20,09%; e 252 atingiram acima de 45 pontos, o que representa 37,50% dos técnicos envolvidos no projeto.

Com a introdução do Programa Aprimora foi possível apurar o aumento significativo nas horas/atividade de formação/autodesenvolvimento, ou seja, passou-se de 2.185h em 2015 para 6.675h em 2018. Destas, um número considerável de atividades denominam-se autodesenvolvimento, ou seja, quando o técnico-administrativo realiza sua formação em atividade que não foi ofertada diretamente pela instituição, apresentando o certificado de participação e validando a pontuação para o Programa Aprimora. Para que este certificado seja validado é necessário estar dentro do período do ciclo e ser assunto relacionado à área de atuação do técnico dentro da Instituição ou sobre competências comportamentais de modo geral (atendimento, ética, sustentabilidade.).

Nas ações de formação, capacitação e desenvolvimento de pessoas, destaca-se o foco nas questões técnicas e comportamentais no que se refere à preparação para o trabalho, aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes para a permanência na função atual, bem como para a apropriação de novas atividades, funções e papéis, fomentando sempre o profissionalismo, o relacionamento interpessoal, o trabalho em equipe e a qualificação para o atendimento ao público.

Obtivemos também positiva participação e envolvimento de grande parte dos técnicos nas ações e eventos institucionais, com aumento significativo de participações como ouvintes bem como na organização destes eventos.

Neste sentido, destacamos o trabalho de preparação e constituição de equipes institucionais como fiscais e atendentes nas matrículas, assim como fiscais de outras provas institucionais e também para a prestação de serviço como fiscais em concursos externos.

Destacamos, também, que o NDRH, por meio de alguns de seus integrantes, teve participação no Conselho do Programa SINERGIA e, por consequência, atuação nas diferentes atividades realizadas pelo Programa, tais como apresentações dos setores no Programa Integrar, apoio ao evento do Mestrado em comemoração ao Dia da Mulher, com apresentação de um filme, Dia do Amigo, com o Amigo Solidário, apoio ao Evento do DCVida no outubro Rosa e Festa de Final de Ano da FIDENE.

Dentre outros trabalhos realizados pelo NDRH, no ano de 2018 pode-se destacar a sétima turma do Programa Jovem Aprendiz, oportunizando a 25 jovens sua primeira experiência no mercado de trabalho, posto que os jovens iniciaram em novembro a capacitação teórica que irá totalizar 480 horas ministradas pelo SENAC, o qual é parceiro no processo de qualificação dos aprendizes. A parte prática totalizará 620 horas de atividades em diferentes setores da instituição. Neste ano, o Programa acontece da seguinte forma: aulas teóricas e atividades práticas na instituição em períodos intercalados. Salienta-se que os jovens iniciaram em novembro de 2018 e terminarão o Programa em dezembro de 2018. Neste processo foram capacitados 22 aprendizes no *Campus* Ijuí, 3 no *Campus* Santa Rosa e 1 no *Campus* Três Passos. O Programa tem propiciado a inclusão social destes jovens no ambiente empresarial, proporcionando a eles crescimento técnico e comportamental. Tem-se adotado como política institucional a contratação de jovens aprendizes ao final do Programa como forma de valorizá-lo, bem como utilizar o potencial desenvolvido pelos aprendizes.

A avaliação de desempenho realizada no contexto do Aprimora obteve os seguintes resultados:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| RESULTADO | NÚMERO DE TÉCNICOS | PERCENTUAL |
| Não atende | 1 | 0,18% |
| Atende Parcialmente | 24 | 4,25% |
| Atende Integralmente | 525 | 92,92% |
| Atende Além da Expectativa | 15 | 2,65% |
| **Total de Avaliados** | **565** | **100%** |

A Tabela 1, a seguir, mostra as capacitações realizadas pelo Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos em conjunto com outras unidades institucionais, com a respectiva carga horária e o número de participantes, e a Tabela 2 se refere aos Eventos Institucionais.

Tabela 1 – Formações

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Curso | Funcional | CH | Inscritos | Presentes | Horas |
| Desafio Cidades Inteligentes – OpenTech Expoijuí Fenadi | Apoio Inst. | 40 | 3 | 3 | 120 |
| Treinamento para os Comitês de Ética em Pesquisa dos Estados do RS e SC | Apoio Inst. | 16 | 1 | 1 | 16 |
| Pós-Graduação *Lato Sensu* em Psicologia Clínica: Práticas Clínicas nas Instituições | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Pós-Graduação *Lato Sensu* em Finanças e Mercado de Capitais | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Saúde Pública e Iniciativa Privada: é possível conciliar? I Seminário Debatendo Direitos Humanos na Terra das Culturas Diversificadas | Apoio Inst. | 3 | 2 | 2 | 6 |
| Violência(s) e Criminalidade: reflexões sobre o papel (e as demandas) da Educação – I Seminário Debatendo Direitos Humanos na Terra das Culturas Diversificadas | Apoio Inst. | 3 | 1 | 1 | 3 |
| V Seminário Internacional de Direitos Humanos e Democracia: Novos Desafios para a Democracia e para o Desenvolvimento | Apoio Inst. | 30 | 1 | 1 | 30 |
| Voxy Inglês EaD UNIJUÍ | Apoio Inst. | 1,5 | 1 | 1 | 1,5 |
| Voxy Inglês EaD UNIJUÍ | Apoio Inst. | 14 | 1 | 1 | 14 |
| ESGN: Palmilhas Proprioceptivas | Apoio Inst. | 15 | 2 | 2 | 30 |
| ESGN: Intensivo de Marketing de Conteúdo e Gestão de Redes Sociais | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Seminário Internacional de Ensino de Língua Inglesa | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Observatório Social - FIDENE/Controladoria | Apoio Inst. | 1 | 10 | 10 | 10 |
| Seminário "Sem Machismo" | Apoio Inst. | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Curso de Libras – Módulo Básico e Intermediário – Primeira Turma 2018 | Apoio Inst. | 8 | 12 | 12 | 96 |
| Curso de Libras – Módulo Conversação – Primeira Turma 2018 | Apoio Inst. | 4 | 10 | 10 | 40 |
| ESGN: Intensivo de Marketing de Conteúdo e Gestão de Redes Sociais | Apoio Inst. | 8 | 1 | 1 | 8 |
| ESGN: Marketing Estratégico – EaD | Apoio Inst. | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Manhã | Apoio Inst. | 3,5 | 4 | 4 | 14 |
| Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Manhã | Apoio Inst. | 3,5 | 5 | 5 | 17,5 |
| Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Tarde | Apoio Inst. | 3,5 | 5 | 5 | 17,5 |
| Pós-Graduação *Lato Sensu* em Controladoria e Gestão Empresarial – UNIJUÍ | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Reciclagem do Curso de Formação de Vigilante 2017/2018 – 1ª Parte | Apoio Inst. | 25 | 2 | 2 | 50 |
| Reciclagem do Curso de Formação de Vigilante 2017/2018 – 2ª Parte | Apoio Inst. | 25 | 2 | 2 | 50 |
| Sistema de Arquivo FIDENE – *Campus* Panambi – 1ª Parte | Apoio Inst. | 3,5 | 5 | 5 | 17,5 |
| Sistema de Arquivo FIDENE – *Campus* Panambi – 2ª Parte | Apoio Inst. | 3,5 | 5 | 5 | 17,5 |
| Coleta Seletiva – Jovem Aprendiz 2018 | Apoio Inst. | 2 | 23 | 21 | 42 |
| Reestruturação da Gestão da CAA e NAI – *Campus* Santa Rosa | Apoio Inst. | 1 | 9 | 9 | 9 |
| Sistema de Arquivo FIDENE – DACEC | Apoio Inst. | 3,5 | 6 | 5 | 17,5 |
| Capacitação para Agentes Ambientais 2018 – Sistema de Gestão Ambiental | Apoio Inst. | 2 | 20 | 19 | 38 |
| Formação para Gestores Acadêmicos UNIJUÍ "Media Training" – Manhã e Tarde | Apoio Inst. | 8 | 33 | 33 | 264 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Março 2018 | Apoio Inst. | 0,5 | 28 | 28 | 14 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Abril 2018 | Apoio Inst. | 1 | 23 | 23 | 23 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Maio 2018 | Apoio Inst. | 1 | 24 | 24 | 24 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Junho 2018 | Apoio Inst. | 1 | 18 | 18 | 18 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Agosto 2018 | Apoio Inst. | 1,5 | 24 | 24 | 36 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Setembro 2018 | Apoio Inst. | 1,5 | 22 | 22 | 33 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Outubro 2018 | Apoio Inst. | 1 | 15 | 15 | 15 |
| SINERGIA – Momento de Formação: Apresentação dos Setores – Novembro 2018 | Apoio Inst. | 2 | 27 | 27 | 54 |
| Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 23/3/2018 | Apoio Inst. | 2 | 8 | 7 | 14 |
| Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Coaching e Gerenciamento de Pessoas | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| V Seminário Internacional de Direitos Humanos e Democracia: Novos Desafios para a Democracia e para o Desenvolvimento | Apoio Inst. | 30 | 2 | 2 | 60 |
| Um exemplo de Superação – Palestra Aula Inaugural DACEC e DCJS da UNIJUÍ | Apoio Inst. | 3 | 1 | 1 | 3 |
| ESGN – Exame Clínico e Ultrassonográfico do Sistema Reprodutivo de Fêmeas Equinas | Apoio Inst. | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Padrão de Atendimento/Atendimento ao Telefone – Jovem Aprendiz 2018 | Apoio Inst. | 2 | 19 | 19 | 38 |
| Aprendizagem de Profissionais de RH inseridos em Grupo de Discussão – ABED EaD | Apoio Inst. | 20 | 1 | 1 | 20 |
| MBA em Marketing – EaD | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Etapa Estadual da CONAPE – Em Defesa da Democracia e da Educação (Encontro Sindical) | Apoio Inst. | 8 | 2 | 2 | 16 |
| ESGN: Gestão de Vendas | Apoio Inst. | 40 | 4 | 4 | 160 |
| Workshop de Gerenciamento de Tempo | Apoio Inst. | 6 | 3 | 3 | 18 |
| Informações e-Social – DACEC/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 1 | 5 | 5 | 5 |
| Informações e-Social – DCEEng/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 1 | 8 | 8 | 8 |
| Informações e-Social DCVida/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Informações e-Social IRDeR | Apoio Inst. | 1 | 18 | 18 | 18 |
| Informações e-Social – Hospital Veterinário/Laboratórios/Secretaria DEAg | Apoio Inst. | 1 | 30 | 30 | 30 |
| Informações e-Social – DCJS/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 1 | 3 | 3 | 3 |
| Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2017-2018 - 1ª Parte | Apoio Inst. | 25 | 15 | 15 | 375 |
| Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2017-2018 – 2ª Parte | Apoio Inst. | 25 | 15 | 15 | 375 |
| FÓRUM DO P.O.D.E | Apoio Inst. | 3 | 19 | 19 | 57 |
| Equipe para Eventos Internos – Turma 1 | Apoio Inst. | 1 | 8 | 8 | 8 |
| Equipe para Eventos Internos – Turma 2 | Apoio Inst. | 1 | 5 | 5 | 5 |
| Palestra: Ciência no Brasil e no Rio Grande do Sul – Cenário Atual | Apoio Inst. | 4 | 5 | 5 | 20 |
| Seminário: O Ensino Superior, a Nova Economia & Nova Educação | Apoio Inst. | 8 | 18 | 18 | 144 |
| Fórum de Secretárias Executivas | Apoio Inst. | 2 | 8 | 8 | 16 |
| Mídia Training & Relações Institucionais | Apoio Inst. | 4 | 11 | 11 | 44 |
| Mestrado em Desenvolvimento Regional | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| SIPAT 2018 SANTA ROSA "Imagem Profissional e Excelência em Serviços" | Apoio Inst. | 2 | 28 | 28 | 56 |
| SIPAT 2018 SANTA ROSA "Momento Bem-Estar" | Apoio Inst. | 2 | 31 | 31 | 62 |
| SIPAT 2018 SANTA ROSA "Combate ao Princípio de Incêndio" | Apoio Inst. | 2 | 33 | 33 | 66 |
| XXXVIII Reunião da Comissão Brasileira de Pesquisa de Aveia | Apoio Inst. | 24 | 3 | 3 | 72 |
| FÓRUM DO P.O.D.E | Apoio Inst. | 2 | 19 | 19 | 38 |
| Informações e-Social – EFA | Apoio Inst. | 1 | 3 | 3 | 3 |
| Os Desafios de Viver, Aprender e Transformar no Novo Cenário da FIDENE/UNIJUÍ – *Campus* Santa Rosa | Apoio Inst. | 1,5 | 13 | 13 | 19,5 |
| Curso de Mídias Sociais | Apoio Inst. | 6 | 4 | 4 | 24 |
| Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Manhã | Apoio Inst. | 3,5 | 11 | 11 | 38,5 |
| Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 8/5/2018 Manhã | Apoio Inst. | 2 | 5 | 5 | 10 |
| Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 8/5/2018 Tarde | Apoio Inst. | 2 | 4 | 1 | 2 |
| Avaliação de Desempenho – Gestores | Apoio Inst. | 2 | 61 | 53 | 106 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 10/5 – 8h30min | Apoio Inst. | 2 | 45 | 41 | 82 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 10/5 – 14 horas PRIMEIRA AVALIAÇÃO | Apoio Inst. | 2 | 38 | 31 | 62 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 16/5 – 13h30min – *Campus* Santa Rosa | Apoio Inst. | 2 | 40 | 40 | 80 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 23/5 – 9h30min – IRDER | Apoio Inst. | 3 | 20 | 20 | 60 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 18/5 – 13h30min – *Campus* Três Passos | Apoio Inst. | 2 | 17 | 17 | 34 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 17/5 – 19 horas | Apoio Inst. | 2 | 20 | 16 | 32 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 11/5 – 8h30min | Apoio Inst. | 2 | 43 | 37 | 74 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 11/5 – 13h30min | Apoio Inst. | 2 | 61 | 58 | 116 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 11/5 – 15h15min | Apoio Inst. | 2 | 37 | 33 | 66 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 14/5 – 8h30min | Apoio Inst. | 2 | 46 | 39 | 78 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 14/5 – 13h30min – *Campus* Panambi | Apoio Inst. | 2 | 13 | 12 | 24 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 15/5 – 13h30min | Apoio Inst. | 2 | 74 | 67 | 134 |
| Avaliação de Desempenho 2018 – 15/5 – 15h15min | Apoio Inst. | 2 | 74 | 65 | 130 |
| PGDay Ijuí 2017 | Apoio Inst. | 5 | 3 | 3 | 15 |
| Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direito do Trabalho, Processo do Trabalho e Previdenciário | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Treinamento NR12 – Máquinas e Equipamentos – Operador de Motosserra | Apoio Inst. | 8 | 16 | 13 | 104 |
| Reforma Trabalhista e suas Implicações Jurídicas – DCJS/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 4 | 6 | 6 | 24 |
| FÓRUM DO P.O.D.E | Apoio Inst. | 2 | 15 | 15 | 30 |
| Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – A Gestão da Pesquisa e da Inovação na UNIJUÍ | Apoio Inst. | 3,5 | 10 | 10 | 35 |
| Redação Jornalística – Disciplina de Pós | Apoio Inst. | 60 | 1 | 1 | 60 |
| Retomada das Características do Gênero Textual: Resumo Expandido | Apoio Inst. | 1,5 | 4 | 4 | 6 |
| X Seminário Internacional de Alfabetização – UNIJUÍ | Apoio Inst. | 30 | 1 | 1 | 30 |
| ESGN: Intensivo de Marketing de Conteúdo e Gestão de Redes Sociais | Apoio Inst. | 8 | 1 | 1 | 8 |
| XVI CIDEAD – Ecossistemas Globais de Inovação | Apoio Inst. | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Pós-Graduação MBA em Marketing – UNIJUÍ | Apoio Inst. | 24 | 2 | 2 | 24 |
| XVII Encontro da Rede Prosa – COMUNG | Apoio Inst. | 6 | 3 | 3 | 18 |
| Treinamento: EPI e Brigada de Incêndio e Primeiros Socorros | Apoio Inst. | 8 | 16 | 15 | 120 |
| Empreender em um Mundo Globalizado: desafios e oportunidades – Ciclo de Formação para Pesquisa e Extensão 2018 UNIJUÍ | Apoio Inst. | 3 | 10 | 10 | 30 |
| INTEROP X 2018 | Apoio Inst. | 8 | 7 | 7 | 56 |
| Treinamento sobre utilização do Serviço Central de Proteção ao Crédito da ACI/IJUÍ | Apoio Inst. | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Treinamento para Higienização Adequada das Instalações do LAS, com enfoque nas salas de Germinação | Apoio Inst. | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar – 2018 | Apoio Inst. | 8 | 3 | 3 | 24 |
| Palestra sobre a Reforma Trabalhista e o e-Social | Apoio Inst. | 3 | 28 | 28 | 84 |
| Fórum de Brigadistas UNIJUÍ | Apoio Inst. | 4 | 17 | 10 | 40 |
| FÓRUM DO P.O.D.E | Apoio Inst. | 2,5 | 17 | 17 | 42,5 |
| Semana Acadêmica do curso de Ciência da Computação UNIJUÍ | Apoio Inst. | 20 | 1 | 1 | 20 |
| I Fórum Macrorregional Missões sobre Trabalho Infantil & I Fórum Municipal de Erradicação do Trabalho Infantil - CEREST IJUÍ | Apoio Inst. | 8 | 5 | 5 | 40 |
| O Cuidado com meu Corpo – IRDeR | Apoio Inst. | 2 | 23 | 23 | 46 |
| e-Social UNIJUÍ 2018 | Apoio Inst. | 3 | 443 | 443 | 1329 |
| I Congresso Nacional Biopolítica e Direitos Humanos: refletindo sobre as vidas nuas da contemporaneidade | Apoio Inst. | 40 | 1 | 1 | 40 |
| GAÚCHA ZH: O produto de uma integração | Apoio Inst. | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Semana Acadêmica da Comunicação UNIJUÍ 2018 | Apoio Inst. | 40 | 1 | 1 | 40 |
| I Jornada de Enfermagem em Centro Cirúrgico da UNIJUÍ | Apoio Inst. | 16 | 1 | 1 | 16 |
| 3º Workshop e-Social – Nith Treinamentos *On-line* | Apoio Inst. | 4 | 3 | 3 | 12 |
| Momento Empreendedor – Semana Acadêmica do Curso de Administração UNIJUÍ | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Da Pesquisa à Transferência de Tecnologia – Ciclo de Formação para Pesquisa e Extensão 2018 UNIJUÍ | Apoio Inst. | 2,5 | 10 | 10 | 25 |
| Curso de Língua Portuguesa CMKT/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 12 | 5 | 5 | 60 |
| Capacitação Fiscais – Vestibular de Inverno 2018 – 1º-7-2018 | Apoio Inst. | 1 | 29 | 22 | 22 |
| Seminário sobre Forrageiras – Leite e Carne à Base de Pasto – DEAg/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Dia de Campo – Cultivo e Aproveitamento da batata-doce e da mandioca – IRDER | Apoio Inst. | 4 | 19 | 19 | 76 |
| XXXVIII Reunião da Comissão Brasileira de Pesquisa de Aveia – DEAg/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 24 | 1 | 1 | 24 |
| Curso de Coleta de Sementes e de Produção de Mudas de Espécies Florestais Nativas em Viveiros Artesanais – IRDeR | Apoio Inst. | 16 | 4 | 4 | 64 |
| Oficina de Plantio de Mudas Florestais | Apoio Inst. | 8 | 5 | 5 | 40 |
| Treinamento para a atuação do Assistente Veterinário no Hospital Veterinário da UNIJUÍ | Apoio Inst. | 4 | 9 | 9 | 36 |
| SIPAT 2018 IJUÍ "Conhecendo o Processo de Doação de Sangue. Seja VOCÊ um doador!" | Apoio Inst. | 2 | 106 | 106 | 212 |
| SIPAT 2018 IJUÍ "Seja o Mestre do Seu Destino" | Apoio Inst. | 2,5 | 164 | 164 | 410 |
| SIPAT 2018 IJUÍ "De bem com as Finanças: Os passos do Sucesso Financeiro Pessoal" | Apoio Inst. | 2 | 178 | 178 | 356 |
| SIPAT 2018 IJUÍ "Ginástica Laboral: A importância da Atividade Física para uma melhor Qualidade de Vida" | Apoio Inst. | 2 | 103 | 103 | 206 |
| Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários – *Campus* Panambi | Apoio Inst. | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Ação de Educação em Saúde e Promoção do Autocuidado em Trabalhadores expostos à Agrotóxicos – IRDeR | Apoio Inst. | 2 | 18 | 18 | 36 |
| Editora SOMOS apresenta o Tema: Interdisciplinaridade no Mundo Globalizado – EFA/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 2 | 4 | 4 | 8 |
| Acolhendo Talentos – Recepção de Novos Funcionários 23/8 | Apoio Inst. | 2 | 11 | 9 | 18 |
| Oficina de Formação sobre Legislação Eleitoral – Assessoria Jurídica, Ouvidoria, Coordenadoria de Marketing e Rádio UNIJUÍ FM | Apoio Inst. | 2 | 15 | 15 | 30 |
| Guias Profissional do Futuro – Ijuí 2018 | Apoio Inst. | 1 | 46 | 46 | 46 |
| Padrão de Atendimento UNIJUÍ – CAA (Atendimento ao Telefone e Chat) e Telefonia Institucional | Apoio Inst. | 3 | 6 | 5 | 15 |
| Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Secretaria de Unidades Administrativas | Apoio Inst. | 3 | 13 | 13 | 39 |
| Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Recepção Institucional e Reitoria | Apoio Inst. | 2 | 3 | 3 | 6 |
| Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Departamentos (secretários/as de curso e assistentes de Departamento) – TURMA 1 | Apoio Inst. | 2,5 | 23 | 23 | 57,5 |
| Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Departamentos (secretários/as de curso e assistentes de Departamento) – TURMA 2 | Apoio Inst. | 2,5 | 16 | 16 | 40 |
| Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Departamentos (secretárias executivas) | Apoio Inst. | 2,5 | 5 | 5 | 12,5 |
| Padrão de Atendimento UNIJUÍ – Higienização – TURMA 1 e TURMA 2 | Apoio Inst. | 2 | 49 | 49 | 98 |
| FÓRUM DO P.O.D.E | Apoio Inst. | 2 | 17 | 17 | 34 |
| Treinamento Brigada de Incêndio – *Campus* Santa Rosa | Apoio Inst. | 4 | 18 | 18 | 72 |
| O papel das faculdades de Direito na defesa do consumidor – UNIJUÍ | Apoio Inst. | 3 | 1 | 1 | 3 |
| História Social de Ijuí: Africanos e Caboclos – MUSEU | Apoio Inst. | 3,5 | 7 | 7 | 24,5 |
| Workshop de Negociação e Vendas – CRIATEC | Apoio Inst. | 3 | 13 | 13 | 39 |
| SEMANA DO CORAÇÃO: Palestras sobre Hipertensão e Atividade Física – DCVida | Apoio Inst. | 1 | 28 | 28 | 28 |
| SIPAT 2018 SANTA ROSA "Relações Interpessoais – um olhar para o dia a dia | Apoio Inst. | 2 | 27 | 27 | 54 |
| Procedimento Operacional Padrão – Limpeza e Desinfecção – Hospital Veterinário | Apoio Inst. | 4 | 13 | 13 | 52 |
| Capacitação Sistema de Arquivo FIDENE – Modelagem Matemática | Apoio Inst. | 4,5 | 2 | 2 | 9 |
| Simulado do Curso Urgência e Emergência 2018 – COMUPA | Apoio Inst. | 4 | 4 | 4 | 16 |
| P.O.D.E. Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Estratégico – Controladoria/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 1,5 | 8 | 8 | 12 |
| Formação Continuada Gestores 2018 – Os Desafios dos Processos Avaliativos da Educação Superior – SINAES/CAPES | Apoio Inst. | 4 | 8 | 8 | 32 |
| Ofertas Vestibular 2019 – *Campus* Santa Rosa | Apoio Inst. | 2 | 10 | 10 | 20 |
| Processos Acadêmicos e Financeiros dos novos Programas Institucionais – *Campus* Panambi | Apoio Inst. | 3 | 4 | 4 | 12 |
| SIPAT 2018 SANTA ROSA "Roda de Conversa Multiprofissional Outubro Rosa: Contribuições para o Cuidado em Saúde" | Apoio Inst. | 1 | 27 | 27 | 27 |
| HACK ATHON: Maratona de Programação CRIATEC/ACI – Espaço Opentech – Expoijuí Fenadi 2018 | Apoio Inst. | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Educação em Saúde "Agrotóxicos: efeitos à Saúde e ao Meio Ambiente" – IRDeR/UNIJUÍ | Apoio Inst. | 3 | 18 | 18 | 54 |
| VI Jornada em Saúde do Trabalhador: Saúde Mental e Trabalho | Apoio Inst. | 16 | 2 | 2 | 32 |
| Pós-Graduação em Finanças e Mercado de Capitais | Apoio Inst. | 12 | 1 | 1 | 12 |
| EMEAD III Encontro Multicampi dos Estudantes de Administração UNIJUÍ | Apoio Inst. | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2018-2019 1ª Parte | Apoio Inst. | 25 | 11 | 11 | 275 |
| Reciclagem do curso de Formação de Vigilante 2018-2019 2ª Parte | Apoio Inst. | 25 | 11 | 11 | 275 |
| Capacitação Equipe de Fiscais Vestibular de Verão 2019 | Apoio Inst. | 1 | 46 | 46 | 46 |
| "Processos Acadêmicos e Financeiros dos novos Programas Institucionais" e "Processos de Registro e Validação de Atividades Complementares" | Apoio Inst. | 3 | 32 | 32 | 96 |
| VI Fórum de Gestão e Inovação COMUNG | Apoio Inst. | 9 | 2 | 2 | 18 |
| Feira de Carreiras UNIJUÍ | Apoio Inst. | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Feira de Carreiras UNIJUÍ | Apoio Inst. | 5 | 2 | 2 | 10 |
| Encerramento Programa Jovem Aprendiz UNIJUÍ 2017/2018 | Apoio Inst. | 2 | 20 | 19 | 38 |
| Curso de Formação de Cipeiros 2018/2019 – *Campus* Ijuí e Santa Rosa | Apoio Inst. | 8 | 23 | 16 | 128 |
| Curso de Formação de Cipeiros 2018/2019 – *Campus* Ijuí e Santa Rosa | Apoio Inst. | 8 | 23 | 18 | 144 |
| Curso de Formação de Cipeiros 2018/2019 – *Campus* Ijuí e Santa Rosa | Apoio Inst. | 4 | 23 | 20 | 80 |
| SIPAT 2018 Santa Rosa "Roda de Conversa Multiprofissional Novembro Azul: Contribuições para o Cuidado em Saúde o ano todo" | Apoio Inst. | 1 | 21 | 21 | 21 |
| Palestra: A Humanidade no Direito à Moradia – UNIJUÍ | Apoio Inst. | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ – Seminário de Avaliação e Encerramento | Apoio Inst. | 8 | 2 | 2 | 16 |
| Acolhendo Docentes – Efetivo TI/TP 2018 | Apoio Inst. | 11 | 16 | 16 | 176 |
| Curso Básico de Espanhol – Módulo II – SEAD UNIVASF | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| 59º Congresso Brasileiro do Concreto | Curso Externo | 36 | 1 | 1 | 36 |
| 14º ELAM – Encontro de Laboratórios de Análises Ambientais | Curso Externo | 8 | 2 | 2 | 16 |
| Curso Livre: Gerência de Projetos | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Excel 2007 Básico – Fundação Bradesco | Curso Externo | 23 | 1 | 1 | 23 |
| Formação Continuada da Área das Ciências da Natureza | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Programa Varejo Fácil Gestão de Pessoas – SEBRAE EaD | Curso Externo | 15 | 1 | 1 | 15 |
| Curso Coaching e Mentoring – Princípios e Ferramentas | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Capacitação Macroregional dos Fonoaudiólogos da Rede SUS | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| V Fórum de Gestão e Inovação – COMUNG | Curso Externo | 15 | 1 | 1 | 15 |
| Negociação – SEBRAE EaD | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Rotinas Trabalhistas – Principais Alterações da Reforma Trabalhista e o e-Social – CRC/RS | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Capacitação Pró-Cultura RS | Curso Externo | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Aprender a Empreender – SEBRAE EaD | Curso Externo | 16 | 1 | 1 | 16 |
| Curso de Comunicação Escrita – Fundação Bradesco | Curso Externo | 91 | 1 | 1 | 91 |
| Atendimento ao Público – Fundação Bradesco | Curso Externo | 10 | 3 | 3 | 30 |
| Administração de Conflitos – SENAC EaD | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Palestra: Direito Administrativo – Rede LFG | Curso Externo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Palestra: No âmbito do Direito Civil – Rede LFG | Curso Externo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Palestra: Reforma Trabalhista – Rede LFG | Curso Externo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Gestão e Planejamento: Foco em Resultado no Mercado Pet | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Curso Front-End Criar Layout para Site Responsivo com Bootstrap | Curso Externo | 26 | 1 | 1 | 26 |
| IX Congresso de Geriatria e Gerontologia do Estado do Rio de Janeiro – GERIATRIO 2017 | Curso Externo | 24 | 1 | 1 | 24 |
| Curso: Neuroimagem nas Demências – GERIATRIO 2017 | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Curso Presencial: Formação de Operadores de Fies | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Programa de Treinamento no uso do Portal de Periódico da CAPES | Curso Externo | 9 | 1 | 1 | 9 |
| Art & Activity: Interactive Strategies for Engaging With Art – MUSEU | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| I Seminário Internacional de História, Educação e Turismo da Região das Missões – Novo olhar sobre o pioneirismo Jesuítico-Guarani: o caso Caaró | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Curso de Rastreamento e Educação em Saúde | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| Curso de Atuação Clínica do Farmacêutico nas Práticas Integrativas | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Seminário de Plantas Medicinais | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Workshop de Exercícios para Disfagia | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Fundamentos para o Relacionamento Interpessoal – SENAC | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| "II Amostra do Centro Especializado em Reabilitação – CER II Reabilitação Física e Visual" e "I Amostra da Saúde da Mulher" | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Capacitação em Negócios de Impacto Socioambiental – Programa de Incubação e Aceleração de Impacto | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Curso Intensivo: Ultrassonografia Abdominal e Pélvica em Pequenos Animais (Teórico-Prático) | Curso Externo | 50 | 1 | 1 | 50 |
| Postura e Imagem Profissional – Fundação Bradesco | Curso Externo | 10 | 6 | 6 | 60 |
| Processo de Comunicação e Comunicação Institucional – FGV Online | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Qualidade em Serviços – FGV *On-line* | Curso Externo | 15 | 2 | 2 | 30 |
| Curso de Direito Ambiental | Curso Externo | 35 | 1 | 1 | 35 |
| "Comprei um drone, e agora?" – Sistemas para Agricultura de Precisão | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Comunicação e Relacionamento com seus Clientes – SEBRAE EaD | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Recursos Humanos – FGV On-line | Curso Externo | 15 | 2 | 2 | 30 |
| Motivação nas Organizações – FGV *On-line* | Curso Externo | 5 | 3 | 3 | 15 |
| Oficina: Introdução a Elaboração, Planejamento e Escrita de Projetos Acadêmicos | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Sustentabilidade no dia a dia: Orientações para o Cidadão – FGV *On-line* | Curso Externo | 12 | 2 | 2 | 24 |
| Espaços e Tempos de Aprendizagem na Educação Especial – XI Seminário de Educação Especial e II Seminário Latino-Americano de Educação Especial | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Técnico em Qualidade – SENAC | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| e-Social Avançado (Módulo II) | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Treinamento SDL: Desenvolvimento de Software Seguro utilizando MS Security Development Lifecycle | Curso Externo | 16 | 1 | 1 | 16 |
| Curso Laravel 5.2 – LaraMusic – EspecializaTI | Curso Externo | 80 | 1 | 1 | 80 |
| Atendimento ao Público – Fundação Bradesco | Curso Externo | 10 | 2 | 2 | 20 |
| Pós-Graduação em Ciência da Computação – Mestrado Acadêmico | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Pós-Graduação em Docência no Ensino Técnico e Profissional | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Curso Técnico em Multimeios Didáticos – Modalidade EaD – IFF | Curso Externo | 12 | 2 | 2 | 24 |
| Autogestão para o Sucesso – IBC | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Comunicação Empresarial – Fundação Bradesco | Curso Externo | 12 | 3 | 3 | 36 |
| Contratação de Trabalhadores – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 2 | 2 | 10 |
| Argumentação Jurídica – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| O Juiz e a Ética – FGV On-line | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Aspectos Gerais da Arbitragem – FVG Online | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| 2º Workshop de e-Social – Nith Treinamentos | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Contexto e Importância dos Recursos Humanos – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 4 | 4 | 20 |
| Relações Humanas no Trabalho/Prevenção e Combate a Incêndio/Primeiros Socorros/Gerenciamento de Crises (Curso Formação para Vigilantes) | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Auditoria Interna com base na NBR ISO/IEC 17025 | Curso Externo | 16 | 2 | 2 | 32 |
| Como analisar o mercado – SEBRAE EaD | Curso Externo | 6 | 5 | 5 | 30 |
| Programa de Treinamento no uso do Portal de Periódicos da CAPES | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Programa de Atualização Científica (Nutrição) – ESPEN 2018 | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Como se organizar no Ambiente de Trabalho – SEST/SENAT | Curso Externo | 10 | 3 | 3 | 30 |
| Excel Descomplicado – SEST/SENAT | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Qualidade no Atendimento – SEST/SENAT | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Sustentabilidade no dia a dia: orientações para o Cidadão – FGV On-line | Curso Externo | 12 | 4 | 4 | 48 |
| Hey Peppers! English is Cool | Curso Externo | 80 | 2 | 2 | 160 |
| Treinamento SCBA | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Atualização em Geotecnologias | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Espaço da Universidade na Sociedade – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Pós-Graduação Lato Sensu em Educação Especial e Inclusiva EaD | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Curso sobre "Reforma Trabalhista" | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Webinário "Como cumprir o faseamento do e-Social – EaD | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Como ter ideias criativas e inovar na prática – SEBRAE EaD | Curso Externo | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Palestra: Competências para Vencer os Novos Desafios – Sindilojas | Curso Externo | 3 | 3 | 3 | 9 |
| Curso de Analista Financeiro – EaD | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Conceitos e Fundamentos do Marketing Digital – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Informática – JQUERY COM AJAX | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – JQUERY UI | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Informática – VUE.JS 1 | Curso Externo | 9 | 1 | 1 | 9 |
| Informática – PHP INICIANDO COM OO | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – PSRS | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Informática – REALTIME COM VUE.JS 1 E FIREBASE | Curso Externo | 11 | 1 | 1 | 11 |
| Informática – SASS | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Informática – PHP COM MYSQL | Curso Externo | 7 | 1 | 1 | 7 |
| Informática – PHP COM PDO | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Informática – GULP | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – HTML BÁSICO | Curso Externo | 7 | 1 | 1 | 7 |
| Informática – HTML 5 | Curso Externo | 7 | 1 | 1 | 7 |
| Informática – LESS | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Informática – INICIANDO COM JAVASCRIPT | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – INICIANDO COM JQUERY 3 | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Informática – INICIANDO COM LARAVEL 5.4 | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Informática – JAVASCRIPT AVANÇADO | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – INICIANDO COM JAVASCRIPT | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Informática – FLEXBOX | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Informática – ES6 | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Informática – DESENVOLVIMENTO DE UM TRELLO COM REACT.JS | Curso Externo | 17 | 1 | 1 | 17 |
| Informática – CSS3 | Curso Externo | 14 | 1 | 1 | 14 |
| Informática – COMPASS | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – MATERIALIZE CSS | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – BOOTSTRAP | Curso Externo | 9 | 1 | 1 | 9 |
| Informática – NODE COM EXPRESS.JS | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – NODE.JS BÁSICO | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – OTIMIZAÇÕES TÉCNICAS DE SEO | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Informática – JQUERY INICIANDO | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – PHP AVANÇANDO COM OO | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Informática – PHP BÁSICO | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Gestão Estratégica com Foco na Administração Pública (Motivação/Estilos de Liderança/Organização Informal/Inteligência Emocional/Inteligências Múltiplas/Comunicação Institucional/Dinâmica de Grupo) | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Curso de Arquivologia – PRIME CURSOS | Curso Externo | 35 | 1 | 1 | 35 |
| Curso de Parcerias entre a Administração Pública Estadual e as Organizações da Sociedade Civil | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| Fluxo de Caixa – SEBRAE EaD | Curso Externo | 3 | 5 | 5 | 15 |
| Disfagia e Desidratação | Curso Externo | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Comportamento Humano e Segurança no Trânsito – SEST/SENAT | Curso Externo | 40 | 4 | 4 | 160 |
| Desafios da Extensão ante ao Cenário Educacional Brasileiro – XXIV Encontro Nacional e XIX Assembleia Nacional do FOREXT | Curso Externo | 14 | 1 | 1 | 14 |
| Como captar recursos para o seu negócio – SEBRAE EaD | Curso Externo | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Compras, Processamento de Pedidos e Controle de Estoques – SEST/SENAT | Curso Externo | 35 | 1 | 1 | 35 |
| Informática – Curso de Vagrant | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Informática – Curso de Laravel 5.2/LaraMusic | Curso Externo | 80 | 1 | 1 | 80 |
| Gestão Empresarial Integrada – SEBRAE EaD | Curso Externo | 15 | 3 | 3 | 45 |
| Complexidade do Ambiente de Negócios – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Desenvolvimento Profissional – Fundação Bradesco | Curso Externo | 10 | 2 | 2 | 20 |
| Conhecimento, Saber e Ciência – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Liderança: Como desenvolver times de alta performance – SEBRAE EaD | Curso Externo | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Curso Administração de Empresas – EDUCA EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Desenvolvimento de Equipes – ILB | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Entendendo a Lei do Motorista Profissional – SEST/SENAT | Curso Externo | 10 | 4 | 4 | 40 |
| Gestão Ambiental e Sustentabilidade – EaD | Curso Externo | 60 | 1 | 1 | 60 |
| 2º CBQLab: Congresso Brasileiro de Qualidade em Laboratórios – EaD | Curso Externo | 30 | 7 | 7 | 210 |
| Auxiliar Contábil – EaD | Curso Externo | 50 | 1 | 1 | 50 |
| H.E.Staff Mobility for Teaching Assignments | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Curso Direito do Trabalho OAB 2ª Fase XXIII – LFG On-line | Curso Externo | 102 | 1 | 1 | 102 |
| QUIZ: Jogo das Novas Regras Ortográficas – Reconhecendo Texto e Contexto – FGV On-line | Curso Externo | 15 | 1 | 1 | 15 |
| Criação de Estratégias de Vendas – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| III Seminário de Detecção Precoce | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Pós-Graduação Jornalismo em Mídias Sociais – UPF | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Introdução ao Excel – EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Gestão da Qualidade – EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Avaliação Nutricional e Indicadores na Prática | Curso Externo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Oficina: Sei unir forças para melhorar – SEBRAE EaD | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Atendimento ao Cliente SEBRAE EaD | Curso Externo | 15 | 4 | 4 | 60 |
| Planejamento Estratégico SEBRAE EaD | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Qualidade no Atendimento ao Cliente – SEBRAE EaD | Curso Externo | 3 | 3 | 3 | 9 |
| Planejamento para Fazer Acontecer – SEBRAE EaD | Curso Externo | 6 | 2 | 2 | 12 |
| Curso de Administração do Tempo – PRIME CURSOS | Curso Externo | 15 | 1 | 1 | 15 |
| I Congresso Nacional Biopolítico e Direitos Humanos: refletindo sobre as vidas nuas da contemporaneidade | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| V Seminário: Transformação Digital em IES – forTI | Curso Externo | 16 | 3 | 3 | 48 |
| Rodada de Negócios Multissetorial SEBRAE IJUÍ | Curso Externo | 3 | 3 | 3 | 9 |
| II Encontro Nacional de Procuradores/Pesquisadores Institucionais e Comissões Próprias de Avaliação das IES Católicas | Curso Externo | 16 | 2 | 2 | 32 |
| Novas Normativas do MEC (dez. 2017): As Mudanças e Impactos nas IES – EaD | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Desafios encontrados na Administração de Recursos Humanos – EaD | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Gestão da Qualidade – EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Introdução ao Excel – EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Conceitos Básicos de Matemática Financeira – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 2 | 2 | 10 |
| Administração de Conflitos – SENAC EaD | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| 13º Dia de Campo Integração Soja-Bovinos de Corte no Sul do Brasil e 1º Dia de Campo Integração Lavoura-Pecuária do Programa Juntos para Competir | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Inspetor de Qualidade (Processos de Aprendizagem/Empreendedorismo/Ética e Cidadania/Gestão da Qualidade/Administração de Materiais) | Curso Externo | 170 | 1 | 1 | 170 |
| Roteiro de Palestras e-Social – CRC/IJUÍ | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Empreendedorismo e Inovação – Fundação Bradesco | Curso Externo | 12 | 2 | 2 | 24 |
| Finanças Pessoais – Fundação Bradesco | Curso Externo | 7 | 1 | 1 | 7 |
| Organização Pessoal – Fundação Bradesco | Curso Externo | 10 | 2 | 2 | 20 |
| Planejamento Estratégico para Empreendedores – Sebrae EaD | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| AWS na Prática – Informática | Curso Externo | 3,5 | 1 | 1 | 3,5 |
| Seminário Internacional "Avaliação da Educação Superior: características e perspectivas" | Curso Externo | 16 | 1 | 1 | 16 |
| Zoom no Cliente: como criar valor para o mercado – SEBRAE EaD | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Conservação de Forrageiras – Fenação e Ensilagem – Bovinos de Leite | Curso Externo | 24 | 1 | 1 | 24 |
| VII Jornada Gaúcha de Medicina Física e Reabilitação | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Vale do Silício: inspire-se para inovar – Sebrae EaD | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Ética Empresarial – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Como validar seu Modelo de Negócio – Sebrae EaD | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Fundamentos de Lógica de Programação – Fundação Bradesco EaD | Curso Externo | 15 | 1 | 1 | 15 |
| Cálculo Financeiro Básico para Administração Financeira – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| 12º Congresso Brasileiro de Neurologia Infantil | Curso Externo | 24 | 1 | 1 | 24 |
| Vídeo – CD XXIV Cong. Bras. de Neurologia e PSI Infantil | Curso Externo | 60 | 1 | 1 | 60 |
| Vídeo – CD XII Cong. Bras. de Neurologia Infantil | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Introdução à Comunicação Empresarial – Fundação Bradesco | Curso Externo | 6 | 2 | 2 | 12 |
| Introdução à Administração Estratégica – FGV Online | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Depressão – Roda de Conversa sobre Depressão – CEFEI IJUÍ | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| A Reforma Trabalhista – Artigo por Artigo – Verbo Jurídico | Curso Externo | 15 | 1 | 1 | 15 |
| I Encontro de Reabilitação Física promovido pela UNIR – Unidade de Reabilitação Física | Curso Externo | 8 | 2 | 2 | 16 |
| 8º Dia de Campo – Bovinocultura de Leite – IRDeR | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Introdução à Negociação – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 2 | 2 | 10 |
| Ética no Desenvolvimento de Sistemas – Fundação Bradesco | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Curso de Auxiliar de Escritório – EaD | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| Curso de Inseminador | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Mestrado em Ambiente e Tecnologias Sustentáveis – UFFS | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| XIX ENCOB 2017 – Encontro Nacional de Comitês de Bacia Hidrográfica | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| II Seminário: Agência de Bacias – Possibilidades para o Rio Grande do Sul? | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Oficina Participativa de Diagnóstico | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Comunicação e Gestão de Recursos Hídricos – Agência Nacional de Águas | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Curso de Parcerias entre a Administração Pública Estadual e as Organizações da Sociedade Civil | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| Hidrologia Geral – Agência Nacional de Águas | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Capacitação para Operação da Urna Consulta Popular – COREDE | Curso Externo | 3,5 | 1 | 1 | 3,5 |
| Curso É da sua Conta: Orientações para o Consumidor Financeiro | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Procedimentos Técnicos em Sala de Vacina – Portal Educação | Curso Externo | 60 | 1 | 1 | 60 |
| Enfermagem do Trabalho | Curso Externo | 50 | 1 | 1 | 50 |
| Curso On-line Git e Github na Vida Real | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Curso On-line Padrões de Projeto GoF (Design Patterns) | Curso Externo | 3,5 | 1 | 1 | 3,5 |
| X Simpósio de Contabilidade do Mercosul | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| X Simpósio de Contabilidade do Mercosul | Curso Externo | 8 | 5 | 5 | 40 |
| Jornada Científica e Tecnológica – Universidad Nacional de Misiones | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Curso de Inglês – Nível 4 – On-line | Curso Externo | 60 | 1 | 1 | 60 |
| Banco de Dados | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Engenharia de Software | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Estrutura e Fluxo de Informação | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Tecnologia e Infraestruturas de Telecomunicações | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Direitos Autorais e Sociedade – FGV Online | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Curso Auxiliar em Biblioteca – EaD | Curso Externo | 100 | 1 | 1 | 100 |
| Gestão de Projetos 1 – Como Trabalhar com Projetos – Fundação Bradesco | Curso Externo | 11 | 1 | 1 | 11 |
| 1º Fórum Estadual de Folclore e Culturas Populares | Curso Externo | 12 | 2 | 2 | 24 |
| Encontro Regional Câmara Sul 2018 | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Seminário Cultura e Cidadania – Desenvolvimento Regional e Incentivo Fiscal Federal | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Microsoft Excel 2013 – Básico – Fundação Bradesco | Curso Externo | 15 | 1 | 1 | 15 |
| III Encontro Científico da ABRAFIN RS – Associação Brasileira de Fisioterapia Neurofuncional | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Ciclo de Palestras Derrubando Barreiras e Criando Pontes – OAB RS | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Bases Conceituais dos Modelos de Gestão – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Curso de Introdução ao Programa 5S – IPED EaD | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Introdução à Ciência de Dados 2.0 | Curso Externo | 8 | 1 | 1 | 8 |
| Conhecendo LIBRAS – EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Curso Chefia e Liderança – Curso Educa On-line | Curso Externo | 50 | 1 | 1 | 50 |
| Curso On-line Criatividade – SEBRAE EaD | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Roda de Conversa: Qualidade de Vida no Trabalho – CEFEI IJUÍ | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Gestão de Resíduos Sólidos – Amazônia Cursos EaD | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| ERAD 2018 | Curso Externo | 21 | 1 | 1 | 21 |
| Seleção por Competências: Contrate a Pessoa Certa | Curso Externo | 9 | 1 | 1 | 9 |
| Pós-Graduação Direito do Trabalho e Proc. do Trabalho | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Curso de Feridas e Curativos – Enfermagem | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| II Seminário Regional Sobende RS "A atuação do Enfermeiro Dermatológico na formação de profissionais" | Curso Externo | 9,5 | 1 | 1 | 9,5 |
| Seminário do Circuito #CulturaGeraFuturo | Curso Externo | 7 | 1 | 1 | 7 |
| Curso de Marketing Multinível – PRIME CURSOS | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Curso de Telemarketing e Call Center – PRIME CURSOS | Curso Externo | 35 | 1 | 1 | 35 |
| Marketing para Instituições de Ensino – EaD | Curso Externo | 80 | 1 | 1 | 80 |
| Higiene e Segurança no Trabalha – EaD | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Palestra sobre e-Social – SENAR/Cruz Alta | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Mapeamento do Fluxo de Valor – SEBRAE | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Planejamento de Marketing – SEBRAE | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Conflito e a Negociação – A Comunicação como Diferencial Competitivo – EaD | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Novo Acordo Ortográfico – SESI EaD | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Vídeo aula: XV Congresso da Soc. L.A. de Neuropsicologia – TVMED EaD | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Curso de Herança Visual e Orientação a Objetos – EaD | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Congresso de Gestão de Documentos e Informações – GDI On-line 2018 | Curso Externo | 16 | 1 | 1 | 16 |
| MBA em Gestão Tecnologia da Informação – FGV | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Ciclo de Palestras: Análise Econômica do Direito do Trabalho | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Abordagens Pedagógicas Modernas na Educação a Distância | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Banco de Dados e SQL – EaD | Curso Externo | 17,5 | 1 | 1 | 17,5 |
| Palestra e-Social, REINF e DCTF WEB | Curso Externo | 3,5 | 5 | 5 | 17,5 |
| Atendimento ao Público – Fundação Bradesco | Curso Externo | 10 | 2 | 2 | 20 |
| A Liderança na Gestão de Equipes – SEBRAE EaD | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Treinamento de Capacitação da NR 35 – Santa Rosa | Curso Externo | 8 | 5 | 5 | 40 |
| Como não errar na Fase 2 do e-Social – Nith Treinamentos – EaD | Curso Externo | 2 | 4 | 4 | 8 |
| Fórum dos/as secretários/as de Pós-Graduação em Educação – XII Reunião Científica da Regional Sul da ANPEd SUL | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| Administração da Frota – SEST/SENAT | Curso Externo | 10 | 2 | 2 | 20 |
| Comportamento Humano e Segurança no Trânsito – SEST/SENAT | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Entendendo a Lei do Motorista – SEST/SENAT | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| e-Social – O que é e por onde começar – Nith Treinamentos | Curso Externo | 3 | 4 | 4 | 12 |
| 4º Workshop e-Social – Nith Treinamentos | Curso Externo | 4 | 4 | 4 | 16 |
| Postura comportamental diante situações de conflitos entre jovens em formação – Proteção Infantojuvenil – Escoteiros do Brasil – EaD | Curso Externo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Mecânica Descomplicada – SEST/SENAT | Curso Externo | 42 | 1 | 1 | 42 |
| Contratos: Negociações Preliminares – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Guia Básico para Análise e Projeto de Sistemas – EaD | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Curso Geral de Propriedade Intelectual – INPI EaD | Curso Externo | 75 | 1 | 1 | 75 |
| Coleções Especiais em Bibliotecas Universitárias: Desafios e Práticas – UCS | Curso Externo | 6 | 3 | 3 | 18 |
| Excelência no Atendimento – Instituto Legislativo Brasileiro – EaD | Curso Externo | 20 | 2 | 2 | 40 |
| Customer Success – Como conquistar e manter cliente – SEBRAE EaD | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Especialista em e-Social – Nith Treinamentos | Curso Externo | 60 | 1 | 1 | 60 |
| 60º Congresso Brasileiro do Concreto – IBRACON | Curso Externo | 36 | 1 | 1 | 36 |
| Imagem Pessoal e Profissional – Workshop: Mulheres Rumo ao Topo, os Segredos do Sucesso Feminino – Ijuí | Curso Externo | 3 | 2 | 2 | 6 |
| XXXII Congresso Nacional de Professores da Rede Sinodal de Educação | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Curso de Elaboração de Projetos e Captação de Recursos Federais com Foco em Convênios – SICONV | Curso Externo | 24 | 1 | 1 | 24 |
| Curso de Capacitação do Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasses – SICONV – Básico e Intermediário – Visão Total da Operacionalização do Sistema | Curso Externo | 24 | 1 | 1 | 24 |
| Treinamento Tribunal de Contas do Estado do RS – ACI Ijuí | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Curso de Gestão de Conflitos – Prime Cursos EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| Pós-Graduação Pedagogia Empresarial e Educação – UNINTER EaD | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Pós-Graduação Metodologia do Ensino na Educação Superior – UNINTER EaD | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| 1º Encontro Internacional de Cultura e Folclore – EXPOIJUÍ/FENADI | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Unindo Gerações para construir o amanhã – A Juventude Tradicionalista como maior legado para a construção dos próximos 50 anos de MTG | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Matemática Básica e Inclusão Digital – SESI EaD | Curso Externo | 32 | 1 | 1 | 32 |
| Redação Administrativa – SESI EaD | Curso Externo | 10 | 1 | 1 | 10 |
| Startpsi – Congresso Brasileiro de Inovação em Avaliação Psicológica, Neurociências e Interdisciplinaridades | Curso Externo | 18 | 1 | 1 | 18 |
| Prevenção de Acidentes com Máquinas Agrícolas – NR-31.12 – SENAR EaD | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Qualidade no Atendimento – SEST/SENAT | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Curso Governança: Desenvolvimento para o Empreendedorismo | Curso Externo | 24 | 2 | 2 | 48 |
| Roteiro de Palestras: EFD-REINF – CRC Ijuí/RS | Curso Externo | 3 | 2 | 2 | 6 |
| Jornadas Brasileiras de Relações do Trabalho – Santa Rosa | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Workshop Ambientes de Inovação: Estrutura e Gestão – Programa Inova Santo Ângelo | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Workshop Design Thinking – Pratique Gestão na Prática – SEBRAE EaD | Curso Externo | 4 | 1 | 1 | 4 |
| Curso de Implantação do Cerne – Anprotec/SEBRAE | Curso Externo | 24 | 1 | 1 | 24 |
| Como Evitar os Erros na Folha de Pagamento no e-Social – Nith Treinamentos | Curso Externo | 2 | 4 | 4 | 8 |
| Bases Conceituais dos Modelos de Gestão – FGV On-line | Curso Externo | 5 | 1 | 1 | 5 |
| Cidadania e Direitos Humanos – ENAP | Curso Externo | 30 | 1 | 1 | 30 |
| Qualificação Profissional em Planejamento e Processos de Avaliação na Educação Profissional e Tecnológica – CETAM EaD | Curso Externo | 100 | 1 | 1 | 100 |
| Iniciação Profissional em Consumo Consciente de Energia – FIEMS/SENAI – EaD | Curso Externo | 14 | 1 | 1 | 14 |
| Curso PMOC – Plano de Manutenção, Operação e Controle de Sistemas de Ar Condicionado | Curso Externo | 6 | 1 | 1 | 6 |
| Receita Regulamenta casos de Restituição de PIS/COFINS | Curso Externo | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Fluxo de Caixa – SEBRAE EaD | Curso Externo | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Curso Fundamentos e Processos de Gestão de RH – EaD | Curso Externo | 40 | 1 | 1 | 40 |
| V Encontro de Bibliotecas do Consórcio das Universidades Comunitárias Gaúchas – COMUNG | Curso Externo | 9 | 3 | 3 | 27 |
| Encontro Regional: O Brasil que Cuida de suas Águas – Regiões Hidrográficas Atlântico Sul e Uruguai | Curso Externo | 12 | 1 | 1 | 12 |
| Siconv para Convenentes 1 – Visão Geral – ENAP EaD | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
| Gestão da Estratégia com BSC (Balance Scorecard) – Fundamentos – Enap EaD | Curso Externo | 20 | 1 | 1 | 20 |
|  | **TOTAL** | **6593** | **3682** | **3577** | **16.901** |

Tabela 2 – Eventos Institucionais

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Curso |  | CH | Inscritos | Presentes | Horas |
| Organização de Evento: Desafio Inovador – Saúde | Evento institucional | 3 | 3 | 3 | 9 |
| Mesa Redonda "Abordagens e Métodos de Língua Inglesa X Mercado de Trabalho: Experiências de Editoras e Cursos de Idiomas" | Evento institucional | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Volta às Aulas 2018 | Evento institucional | 3 | 405 | 405 | 1.215 |
| Coordenação do curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar | Evento institucional | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Estande Institucional Fenasoja | Evento institucional | 3 | 11 | 11 | 33 |
| Bate Papo Unijuí | Evento institucional | 3 | 6 | 6 | 18 |
| Mediador em Sessão de Apresentação de Comunicações Orais – XXXII Congresso Brasileiro de Zoologia | Evento institucional | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Bate-Papo Unijuí nas Escolas | Evento institucional | 3 | 2 | 2 | 6 |
| Divulgação do Vestibular Inverno 2018 – Equipe de Apoio – CSR | Evento institucional | 1 | 4 | 4 | 4 |
| Atuação como Intérprete em Inglês/Português no Evento MasterClass de Violoncelo na UNIJUÍ | Evento institucional | 3 | 2 | 2 | 6 |
| Campanha Vestibular de Verão UNIJUÍ 2019 | Evento institucional | 3 | 319 | 319 | 957 |
| Desafio Empreendedor – Auxílio nas Atividades | Evento institucional | 3 | 5 | 5 | 15 |
| ESTCOM 2018 – Avaliador no Festival da Comunicação – Modalidade Áudio Publicitário | Evento institucional | 3 | 1 | 1 | 3 |
|  | **TOTAL** | **37** | **761** | **761** | **2275** |

Quanto ao processo de recrutamento e seleção, destacam-se os seguintes dados:

Processos Seletivos 2018: Quadro de Professores Efetivos (tempo integral e parcial) – UNIJUÍ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Campus*** | **Número de Processos Seletivos** | **Vagas**  |
| Ijuí | 1 | 5 |
| Panambi  | -- | -- |
| Três Passos | -- | \_\_ |
| Santa Rosa | -- | 2 |
| **Total** | **1** | **7** |

Processos Seletivos 2018: Quadro de Professores Efetivos (Horistas) – UNIJUÍ, EFA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Campus*** | **Número de Processos Seletivos** | **Vagas**  |
| Ijuí | 14 | 14 |
| Panambi | 1 | 1 |
| Santa Rosa | 1 | 1 |
| Três Passos | -- | -- |
| **Total** | **16** | **16** |

Processos Seletivos 2018: Técnico-Administrativos e de Apoio

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Campus*** | **Número de Processos Seletivos** | **Vagas**  |
| Ijuí | 18 | 40 |
| Panambi  | 3 | 3 |
| Três Passos | 2 | 2 |
| Santa Rosa | 7 | 7 |
| **Total** | **30** | **52** |

Processos Seletivos 2018: Estagiários

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Campus*** | **Número de Processos Seletivos** | **Vagas**  |
| Ijuí | 25 | 28 |
| Panambi  | -- | -- |
| Três Passos | -- | -- |
| Santa Rosa | 5 | 5 |
| **Total** | **30** | **33** |

Número de Inscritos nos Processos Seletivos

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de Processo** | **Vagas Ofertadas** | **Número de Inscritos** |
| Professores Efetivo (Tempo Integral, Parcial) | 7 | 57 |
| Professores Efetivo (Horista) | 16 | 242 |
| Técnico-Administrativo e de Apoio | 52 | 910 |
| Estagiário | 33 | 346 |
| **Total** | **108** | **1555** |

O número de inscritos nos processos seletivos tem superado consideravelmente o número de vagas, o que demonstra que a forma utilizada para a atração de recursos humanos tem se mostrado adequada, ou seja, o Portal da instituição tem sido visitado com frequência pelos candidatos às vagas abertas pela universidade.

**Resumo das Principais Atividades Desenvolvidas:**

* responder pela atração, seleção e inserção de pessoal docente, estagiários e técnicos administrativos e de apoio;
* operacionalizar, com a Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD –, a realização dos processos seletivos para o provimento das vagas dos docentes do quadro efetivo;
* acompanhar pessoas e processos nas unidades;
* fortalecer a cultura da avaliação;
* capacitar gestores e equipes para a realização da avaliação de desempenho;
* acompanhar a avaliação de desempenho na Instituição;
* realizar assessorias e acompanhamentos nas unidades, buscando influenciar o desenvolvimento e as atitudes das pessoas;
* responder pela organização e formação de equipes Institucionais: Equipe de Matrículas, Equipe de Fiscais, Equipe de Divulgação;
* responder pela identificação, planejamento, organização e execução dos projetos de desenvolvimento, capacitação e eventos institucionais;
* participação na elaboração e operacionalização das atividades do Projeto Sinergia em parceria com a Coordenadoria de Marketing e a Reitoria;
* continuidade do programa Jovem Aprendiz, com a capacitação de 27 aprendizes distribuídos nos quatro *campi* da instituição;
* responder pela validação e lançamento dos certificados de cursos com apoio institucional e de autodesenvolvimento, bem como controle da pontuação e acompanhamento do desenvolvimento dos técnicos administrativos no Programa Aprimora.

**PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS** (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Título do Evento** | **Tipo** | **Número de participantes** | **Promoção/Local** | **Carga Horária** |
| Semana Acadêmica de Psicologia | S | 1 | UNIJUÍ | 20h |
| Seleção por Competência: contrate a pessoa certa | C | 1 | Externo | 9h |

**TIPO:** S – Seminário C – Curso T – Treinamento O – Outros

**SESMT – SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO**

**Área Técnica – Enfermagem e Medicina**

A equipe do SESMT presta os primeiros socorros e toma providências rápidas e necessárias para evitar que outros acidentes possam acontecer, bem como procura evitar o agravamento do estado de saúde da vítima. Após este primeiro atendimento, faz o encaminhamento para a rede de saúde se necessário.

Principais Atividades Desenvolvidas:

* Exames Médicos de Saúde Ocupacional:

– Exame Médico Periódico: **725**

– Exame Médico Admissional: **112**

– Exame Médico Demissional**: 134**

– Exame Médico de Retorno ao Trabalho: **37**

– Exame Médico de Troca de Função: **00**

* Avaliação Clínica (consultas médicas): 38
* Encaminhamentos e avaliações especializadas (cardiológica, ortopédica, oftálmica, neurológica, otorrino, etc.).
* Encaminhamento de exames complementares (ECG, EEG; audiometria, laboratoriais, Rx, ultrassom, etc.).
* Rotina básica de laboratório.
* Avaliação dermatológica para classificação do tipo de pele com a finalidade de detectar a necessidade do uso de FPS – Fator de Proteção Solar e repelente.
* Outros encaminhamentos (fisioterapia, nutrição).
* Administração de imunobiológicos em conjunto com a equipe da Sala de Vacina.
* Atendimentos de enfermagem para funcionários: 679
* Atendimento de enfermagem em urgências com estudantes da UNIJUÍ.
* Agendamento de Exames Médicos de Saúde Ocupacional e Consultas Médicas.
* Agendamento de avaliações especializadas e exames complementares.
* Lançamentos de Exames Médicos de Saúde Ocupacional no SIE: 1.043

O Serviço de Atendimento em Saúde – SAS – compreende a Sala de Vacina e o Ambulatório de atendimento à comunidade acadêmica. Esta equipe atua integrada com a equipe de saúde do SESMT, onde desenvolvem consultas de enfermagem que abrangem: verificação de sinais vitais, teste de glicemia, curativos, aplicação de injetáveis com receita médica, aplicação de vacinas, entre outros.

A Sala de Vacina administrou os seguintes imunobiológicos:

* Anti-influenza:

**474** doses clínica Imunijui/Unijuí

**370** doses Ministério da Saúde.

* Dupla adulto: **100** doses
* DTPa: **11** doses
* Hepatite B: **100** doses
* Antirrábica: 0 doses
* Febre Amarela: **5** doses
* Tríplice Bacteriana Adulto (sarampo, caxumba e rubéola): **151** doses
* HPV: **3** doses

Com o objetivo de melhorar a qualidade de vida e as condições de saúde no ambiente de trabalho, o **projeto de ginástica laboral** tem sido desenvolvido em vários setores da instituição. O mesmo atende em torno de 40 setores administrativos e Departamentos no *Campus* Ijuí, e tem uma adesão de cerca de 200 participantes. Trabalhando com uma periodicidade entre uma e duas vezes por semana, o projeto conta com uma metodologia que divide as sessões/aulas em três momentos: preparatória, compensatória e de relaxamento; com uma duração média de 15 minutos. O projeto tem como principal objetivo a prevenção de possíveis lesões causadas pela função exercida pelos técnicos administrativo e a manutenção da qualidade de vida no trabalho.

**Atividades da Medicina do Trabalho e Enfermagem do Trabalho:**

* Planejamento, organização da campanha de vacina anti-influenza para os funcionários e dependentes da FIDENE/UNIJUÍ.
* Organização e execução da vacina anti-influenza (Ministério da Saúde) para maiores de 60 anos, professores e profissionais vinculados à área da saúde.
* Revisão das carteiras de vacinação dos funcionários e estudantes para atualização do *status* vacinal.
* Planejamento, organização e execução da vacina Febre Amarela, Hepatite B, Dupla Adulto (difteria e tétano), Tríplice Bacteriana Adulto (sarampo, caxumba e rubéola) e vacina DTPa (específica para as gestantes – difteria, tétano e coqueluche) do Ministério da Saúde, para os funcionários e estudantes.
* Realização do curso dos novos cipeiros gestão 2018/2019.
* Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2018/2019 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa, conforme exigência da NR5.
* Revisão, atualização e elaboração do PCMSO ano 2018.
* Suporte técnico da Medicina do Trabalho para a Assessoria Jurídica, Legislação e Normas.
* Elaboração de relatórios do quadro III – NR 7.
* Interação com membros da CIPA/SIPAT 2018/2019.
* Registros de Comunicação de Acidentes de Trabalho – CAT.
* Atendimento médico/enfermagem de professores e/ou estudantes acidentados.
* Atendimento e encaminhamento de vítimas de acidentes de trabalho.
* Divulgação on-line: Campanha Antigripal; Vacinação Hepatite B, Dupla adulto, Febre Amarela e DTPa.
* Encaminhamentos de Protetores Solar para os funcionários conforme prescrição médica.
* Controle, encaminhamentos e administração de medicações conforme prescrição médica.
* Agendamento e encaminhamento de funcionários para realização de tratamento de fisioterapia conforme prescrição médica e posterior acompanhamento dos mesmos.
* Planejamento, organização e execução de Treinamento de Primeiros Socorros – NR 10 – funcionários manutenção *Campi* Ijuí, Santa Rosa, Três Passos, Panambi.
* Orientações para os funcionários (técnicos e docentes) em relação aos exames ocupacionais e complementares que apresentam níveis alterados, assim como para o autocuidado.
* Acompanhar, auxiliar e participar da organização do processo de eleição da CIPA.
* Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2018/2019 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa, conforme exigência da NR5.
* Participação na organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho SIPAT/2018.
* Análise dos acidentes de trabalho ocorridos na Instituição em conjunto com a CIPA.

**Participação em Reuniões e Eventos:**

* Reuniões da equipe do SESMT e Coordenadoria de Recursos Humanos para planejar e discutir as ações para o ano.
* Reunião com Gerente de Recursos Humanos, equipe de Enfermagem do SESMT e Responsáveis pelo Programa de Imunizações da 17ª Coordenadoria de Saúde e Município de Ijuí para definição de normas, diretrizes e atualização de dados cadastrais junto ao Ministério da Saúde da Sala de Vacinas na Instituição para manutenção de vínculo com o município de Ijuí.
* Capacitação da Coordenadoria de Saúde de Ijuí sobre a vacina Influenza no auditório da Secretaria Municipal de Saúde – SUS.
* Capacitação da Coordenadoria de Saúde de Ijuí sobre a Vacina Tríplice Viral (sarampo, rubéola e caxumba).
* Participação e auxílio no Vestibular de Verão e Inverno no atendimento de primeiros socorros.
* Participação do Profissional do Futuro – no atendimento de primeiros socorros.
* Participação do domingo no *Campus* – no atendimento de primeiros socorros.
* Participação em reuniões mensais com os integrantes da CIPA.
* Reuniões Recursos Humanos – e-Social.

**REALIZAÇÃO DE EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evento/Atividade** | **Local** | **Carga Horária** | **Número de Participantes** |
| “Conhecendo o Processo de Doação de Sangue, seja você um doador” | Ijuí | 3h | 150 |
| Palestra “Ginástica Laboral: A importância da Atividade Física para uma Melhor Qualidade de Vida”. | Ijuí | 2h | 187 |
| Treinamento Primeiros Socorros – IRDeR | IRDeR/Ijuí | 4h | 20 |
| Curso para integrantes das CIPAs 2018/2019 Ijuí, Santa Rosa e Designados | Ijuí | 20h | 26 |
| Importância de Cuidados com o uso de Agrotóxicos – IRDeR |  IRDeR/Ijuí | 4h | 20 |
| Capacitação para Implantação do SIPNI WEB – 17º CRS – Ijuí |  Unijuí/Ijuí | 8hs | 2 |   |

* **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Título do Evento** | **Tipo** | **Número de Participantes** | **Promoção/****Local** | **Carga Horária** |
| VI Jornada em Saúde do Trabalhador – Saúde Mental e Trabalho | J | 3 | UNIJUÍ | 16h |
| Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2018 | S | 3 | CIPA/UNIJUÍ | 20h |
| Avaliação de Desempenho  | O | 3 | RH/UNIJUÍ | 2h |
| Campanha de Vestibular de Verão UNIJUÍ 2019 | O | 2 | UNIJUÍ | 4h |
| Treinamento NR 12 – Máquinas e Equipamentos | T | 1 | RH/UNIJUÍ | 8h |
| I Encontro de Reabilitação Física – UNIR | J | 1 | UNIR/DCVida/UNIJUÍ | 8h |
| I Fórum Macrorregional Missões sobre Trabalho Infantil & I Fórum Municipal de Erradicação do Trabalho Infantil  | S | 1 | CEREST/UNIJUÍ | 8h |
| Semana do Coração: Palestra sobre Hipertensão e Atividade Física  | O | 2 | DCVida/UNIJUÍ | 4h |
| Palestra e-Social | O | 2 | RH/UNIJUÍ | 4h |

* TIPO: S – Seminário; C – Congresso; J – Jornada; T – Treinamento; O – Outros.

**Área Técnica – Engenharia de Segurança do Trabalho**

Principais Atividades Desenvolvidas:

* Acompanhamento e aprimoramento das Normas Internas de Segurança do Trabalho para os Laboratórios e Setores de Serviços da Instituição (Instruções Normativas).
* Acompanhar, auxiliar e participar da organização do processo de eleição da CIPA.
* Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2018/2019 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa e designados, conforme exigência da NR5.
* Participar da cerimônia de posse da gestão 2018/2019.
* Acompanhar e auxiliar a CIPA – Ijuí e Santa Rosa, na elaboração de Mapas de Riscos.
* Participação na organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT/2018.
* Análise dos acidentes de trabalho ocorridos na Instituição em conjunto com a CIPA.
* Levantamento de riscos ambientais nas unidades/setores nos diferentes *campi* para efeitos de elaboração de laudos técnicos, PPRA e LTCAT.
* Revisão do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA.
* Visita técnica à empresa Barella, candidata para a realização da manutenção dos extintores de incêndio da instituição.
* Acompanhamento completo na manutenção dos extintores da FIDENE/UNIJUÍ em suas diversas unidades: 486 extintores instalados.
* Elaboração de Laudos Técnicos e Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP para efeitos de aposentadoria.
* Elaboração de laudos técnicos para assessoramento do Departamento Jurídico.
* Elaboração de laudos Técnicos de Insalubridade e periculosidade.
* Atualização dos PPCIs em conjunto com a Coordenadoria Patrimonial.
* Processo integrado com a Coordenadoria Patrimonial para adequação das formaturas.
* Acompanhamento em perícias judiciais para definição de insalubridade e/ou periculosidade.
* Participação em eventos no Salão de Atos para coordenação da Brigada de Incêndio.
* Emissão de Comunicação de Acidentes de Trabalho – CAT.

**Quadro – Comunicação de Acidentes de Trabalho**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ano** | **Número CATs** |
| 2005 | 5 |
| 2006 | 10 |
| 2007 | 8 |
| 2008 | 12 |
| 2009 | 13 |
| 2010 | 5 |
| 2011 | 4 |
| 2012 | 18 |
| 2013 | 25 |
| 2014 | 15 |
| 2015 | 20 |
| 2016 | 15 |
| 2017 | 12 |
| 2018 | 11 |

* Registro da entrega dos Equipamentos de Proteção Individual – EPIs.
* Apontamentos de valores gastos em cada Programa de Trabalho para definição de valores a serem acrescentados no código orçamentário para aquisição de EPIs pelo SESMT.
* Visitas aos diferentes setores nos *Campi* Ijuí, Três Passos, Panambi e Santa Rosa.
* Atendimento a professores, funcionários e estudantes internos e de outras instituições que realizaram atividades acadêmicas e/ou administrativas ligadas à área de Segurança do Trabalho.
* Adoção de medidas de Proteção Individual e Coletiva nos setores com maior grau de risco na Instituição.
* Treinamentos de Combate a Incêndio para trabalhadores da Instituição, da ACATA e da ARL6.
* Confecção de relatórios sobre situações ergonômicas sugerindo medidas que venham a amenizar e/ou eliminar possíveis situações geradoras de desconforto muscular para os trabalhadores.
* Acompanhamento e interação com o Setor de Biossegurança da Instituição às adequações quanto à execução da coleta seletiva e encaminhamentos necessários com os órgãos fiscalizadores (FEPAM).
* Assessoria na ACATA e ARL6 sobre higiene e segurança do trabalho.
* Inspeção de segurança e emissão de relatório apontando melhorias necessárias no setor de limpeza.
* Reavaliação de riscos no Laboratório de Anatomia Animal.
* Atendimento e encaminhamento de vítimas de acidentes de trabalho.
* Interação e consolidação das campanhas de trânsito da instituição.
* Análise de solicitação de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs.
* Realização de projeto e execução juntamente com a Coordenadoria Patrimonial de troca de equipamentos de ar central do Salão de Atos.

Participação em Reuniões:

* Reuniões da Coordenadoria de Recursos Humanos e do SESMT.
* Reuniões do SESMT com os assessores jurídicos da Instituição.
* Reuniões mensais com os integrantes da CIPA.
* Reuniões com a Comissão Institucional de Elaboração do Plano de Contingência.
* Reuniões com a Comissão Institucional de Acessibilidade.
* Reuniões com a VRPGPE e Professor Padoin sobre APP COMUPA.
* Reunião com a Coordenadoria Municipal de Trânsito.
* Reuniões com o Gerente da Coordenadoria Patrimonial.
* Reuniões com a Coordenadoria de Marketing.
* Reuniões com o Comitê Municipal de Prevenção de Acidentes – Ijuí.
* Reuniões com a Brigada de Incêndio Unijuí.
* Reuniões com o Corpo de Bombeiros Ijuí.

**REALIZAÇÃO DE EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES** (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evento/Atividade** | **Local** | **Carga Horária** | **Número de Participantes** |
| Curso para integrantes das CIPAs Ijuí, Santa Rosa e Designados. | Ijuí, Santa Rosa, Panambi e Três Passos | 20h | 26 |
| Treinamento NR 12 – Máquinas e Equipamentos – Operador de Motosserra | Ijuí | 4 | 08 |
| Treinamento Brigada de Incêndio | Ijuí e Santa Rosa | 12h | 15 |
| Coordenação do curso de Qualificação em Urgência e Emergência – Pré-Hospitalar e Intra Hospitalar | T | 1 | COMUPA/UNIJUÍ | 3 |
| Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2018 | Ijuí | 20h | 626 |

**PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS** (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Título do Evento** | **Tipo** | **Número de Participantes** | **Promoção/Local** | **Carga Horária** |
| Campanha de Vestibular de Verão UNIJUÍ 2018 | O | 1 | UNIJUÍ | 4h |
| Brigada de Incêndio | T | 1 | UNIJUÍ | 8h |
| Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2018 | S | 2 | CIPA UNIJUÍ | 20h |
| e-Social e a Diferença dos Critérios de Avaliação dos Agentes Nocivos do MTE e INSS | T | 3 | ARES | 4h |
| Curso atendimento pré e intra hospitalar | C | 5 | COMUPA | 60h |
| Seminário PREVENSUL | S | 1 | Revista Proteção | 16h |
| Curso de Higiene Ocupacional (EAD) | C | 1 | POLI-USP | 226h |
| Volta às Aulas 2018 | O | 2 | UNIJUÍ | 3h |
| Avaliação de Desempenho 2018 | O | 2 | UNIJUÍ | 2h |
| Procedimento Operacional Padrão – Limpeza e Desinfecção – Hospital Veterinário | T | 2 | UNIJUÍ | 4h |

TIPO: S - Seminário C – Curso T – Treinamento - O – Outros;