

### 2.1.3.9. COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS – CRH

---

**Gerente:** José Luís Bressam

**Chefe do Núcleo de Administração de Recursos Humanos:** Nelite Aimi Monteiro

**Chefe do Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos:** José Luís Bressam

A Coordenadoria de Recursos Humanos, como órgão administrativo da FIDENE, tem pautado sua atuação na construção das condições necessárias para a provisão, aplicação, manutenção, desenvolvimento e monitoramento de recursos humanos. A Coordenadoria está estruturada no Núcleo de Administração de Recursos Humanos, no Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos e no SESMT - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho. Também está vinculado à Coordenadoria o SAS - Serviço de Atendimento em Saúde.

O Núcleo de Administração de Recursos Humanos - NARH foca suas ações no atendimento das questões trabalhistas legais e na gestão dos benefícios sociais estendidos a todos os funcionários da FIDENE. Neste sentido, no ano de 2017, reforçou o trabalho de interação com as unidades institucionais, visando o esclarecimento dos aspectos legais que precisam ser observados nas relações trabalhistas, capacitando os gestores da Instituição nestes aspectos e evitando problemas na esfera judicial no futuro, bem como fez vários encaminhamentos com vista a implantação do programa do governo federal denominado e-Social. Junto a este Núcleo tem funcionado o Gabinete Odontológico, onde profissionais têm atuado prestando serviços odontológicos aos técnicos-administrativos e seus familiares que aderiram ao Plano Odontológico Institucional.

O Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos - NDRH atua no recrutamento, seleção, desenvolvimento e na capacitação profissional. Desenvolve ações na identificação de potencialidades, bem como na inserção ao universo FIDENE e suas mantidas, na integração de pessoas visando comprometê-las com o Projeto Institucional. O Processo de Formação Continuada dos Técnicos e Gestores foi desenvolvido com a perspectiva de contribuir para o desenvolvimento do quadro funcional da instituição sendo que com a implantação do Programa APRIMORA estas atividades aumentaram substantivamente em termos de horas de formação. Foi também implementada a sexta turma do programa de aprendizagem para jovens aprendizes.

Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT têm atuado na promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida dos funcionários da Instituição. Constituído por uma equipe multidisciplinar de profissionais de diferentes áreas, que trabalham em conjunto, possibilitando desenvolver diversas ações de promoção, prevenção e proteção da saúde dos trabalhadores.

O SAS – Serviço de Atendimento em Saúde compreende a Sala de Vacina da instituição, juntamente com os serviços referentes ao atendimento de estudantes e demais membros da comunidade acadêmica nos aspectos relacionados a primeiros socorros, procedimentos ambulatoriais e pré-hospitalar no âmbito do *campus* Ijuí.

A Coordenadoria de Recursos Humanos interagiu permanentemente com as chefias, docentes e técnicos-administrativos e de apoio visando uma adequada gestão de pessoas.

## GERÊNCIA DA COORDENADORIA

Principais atividades desenvolvidas:

- Promoção da articulação dos Núcleos da Coordenadoria e do SESMT junto aos programas e ações que orientaram o desenvolvimento das atividades por parte dos integrantes da equipe de RH;
- Participação nas discussões e encaminhamentos nos processos de adequação do quadro funcional dos técnicos-administrativos e de apoio e redefinições administrativas que ocorreram na Instituição;
- Participação nas negociações em âmbito local e estadual que resultaram em acordos coletivos de trabalho da FIDENE com o Sinteeep, Sinpro RS e Sinpro Noroeste;
- Participação na condição de presidente da Comissão Permanente do Pessoal Técnico e Administrativo e de Apoio – CPTA e coordenador da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD;
- Recebimento de visitantes e funcionários da Instituição a procura de informações sobre a área de recursos humanos;
- Apoio permanente às unidades com vistas a construir alternativas de adequação às demandas de pessoal, diante do contingenciamento financeiro da Instituição;
- Atuação junto às gerências, chefias e unidades na implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas, enquanto instrumento de gestão de pessoas, tendo como principal enfoque a avaliação de desempenho, os processos seletivos e a qualificação de pessoal;
- Participação junto ao projeto de endomarketing institucional denominado Sinergia;
- Participação na Comissão organizadora da Festa de Final de Ano da FIDENE;
- Atuação como preposto da instituição nas demandas judiciais trabalhistas;
- Participação no Fórum de Gerentes da instituição;
- Negociação com a UNIMED/Noroeste sobre novos patamares dos planos de saúde da instituição;
- Representação da instituição junto ao Conselho Municipal de Emprego e Renda do Município de Ijuí.
- Revisão da Grade de Disponibilidade Docente – GDD no contexto da negociação do acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos professores.

### **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)**

EVENTO/ATIVIDADE	TIPO	Nº DE PARTICIPANTES	PROMOÇÃO/ LOCAL	CARGA HORÁRIA
Comunicação Não-Violenta	C	1	UNIJUÍ	8h
Reforma Trabalhista	O	1	SINDIMAN	12h
Fórum do P.O.D.E.	O	1	UNIJUÍ	10h
Fórum de Gerentes	O	1	UNIJUÍ	3h

**TIPO:** S – Seminário    C – Curso    T – Treinamento    O – Outros

## **NÚCLEO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS**

Principais atividades desenvolvidas:

- Acompanhar o gerenciamento das fichas AD - Atividades de Docentes - GDD;
- Administrar a compensação dos títulos do FIES, com o INSS, IR;
- Administrar os planos de carreira dos profissionais docentes e técnicos-administrativos da Instituição;
- Administrar parcelamento do FGTS e do Imposto de Renda através do PROIES e emitir as guias para pagamento;
- Desenvolver atividades e ações de conscientização e esclarecimentos, disseminando a consciência e a prática da autogestão dos recursos humanos;
- Efetuar e administrar empréstimos decorrentes de convênios entre a FIDENE e as instituições bancárias;
- Elaborar e enviar a DCTF – Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais, mensalmente;
- Elaborar e enviar a DIRF – Declaração de Imposto Retido na Fonte anualmente e RAIS – Relação de Informações Sociais, anualmente;
- Elaborar e enviar a RAIS – Relação Anual de Informações Sociais;
- Elaborar e enviar aos órgãos oficiais o SEFIP - Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social;
- Elaborar e enviar o Comprovante de Rendimentos anualmente;
- Encaminhar o Auxílio Desemprego;
- Enviar ao Ministério do Trabalho a Relação de Empregados e Desempregados – CAGED;
- Estudo dos Manuais do e-Social para elaboração de regras e adaptação do SIE às novas determinações do Governo;
- Executar e fazer cumprir as leis e regulamentos que se aplicam aos recursos humanos;
- Gerenciar o plano odontológico próprio da FIDENE;
- Organizar a documentação exigida pela Fiscalização do Trabalho e da Previdência;
- Orientar as unidades quanto ao gerenciamento das férias dos colaboradores;
- Orientar as unidades quanto ao gerenciamento do banco de horas dos técnicos-administrativos;
- Prestar o atendimento odontológico;
- Realizar a rotina de admissões e de desligamento dos colaboradores;
- Realizar a rotina de cálculo da Folha de Pagamento, vencimentos e descontos;
- Servir de preposto nas demandas judiciais trabalhistas;

Atualmente a FIDENE conta, em seu quadro profissional, com pessoas distribuídas nas categorias docente, técnico-administrativo e de apoio, jovem aprendiz e estagiários remunerados.

**Quadro – Professores por titulação nas Mantidas UNIJUÍ e EFA**

Titulação Mantida	PHD	Doutor	Mestre	Especialista	Graduado	Total	%
UNIJUÍ	3	128	239	28	0	<b>398</b>	94,19%
EFA	0	0	9	19	9	<b>37</b>	8,51%
<b>TOTAL FIDENE</b>	<b>3</b>	<b>128</b>	<b>248</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>435</b>	<b>100%</b>

O Quadro acima apresenta o número de professores por titulação, alocados nas Mantidas UNIJUÍ e EFA. Comparativamente ao ano de 2016 a UNIJUÍ teve uma **redução no número de professores em 6,03%**.

**Quadro - Situação funcional dos Professores por Regime de Trabalho da UNIJUÍ**

Regime de Trabalho	Ativos	Afastados	TOTAL
TI 40 Horas	159	04	<b>163</b>
TP 36 Horas	2	0	<b>02</b>
TP 32 Horas	33	01	<b>34</b>
TP 30 Horas	08	03	<b>11</b>
TP 28 Horas	02	0	<b>2</b>
TP 24 Horas	14	0	<b>14</b>
TP 20 Horas	27	02	<b>29</b>
TP 16 Horas	01	0	<b>01</b>
TP 10 Horas	37	0	<b>37</b>
Hora Aula	102	03	<b>105</b>
<b>TOTAL</b>	<b>385</b>	<b>13</b>	<b>398</b>

O Quadro acima demonstra a situação funcional dos professores da Mantida UNIJUÍ tendo como comparativo o regime de trabalho dos professores. Já os professores da Mantida EFA estão distribuídos da seguinte forma, tendo por base o regime de trabalho:

**Quadro - Situação funcional dos Professores por Regime de Trabalho da EFA**

Regime de Trabalho	Ativos	Afastados	TOTAL
TP Parcial	11	1	<b>12</b>
Hora Aula	25	0	<b>25</b>
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>37</b>

**Quadro – Técnicos-Administrativos e de Apoio por Mantida**

Mantida	Ativos	Afastados	TOTAL
FIDENE	03	0	03
UNIJUÍ	614	19	633
MUSEU	10	01	11
EFA	08	0	08
RTVE	12	0	12
<b>TOTAL</b>	<b>647</b>	<b>26</b>	<b>667</b>

No ano de 2017 o quadro dos Técnicos-Administrativos e de Apoio **reduziu em 7,50%** em relação ao ano de 2016.

**Quadro - Admissões e Demissões no ano 2017**

Mês	TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS		PROFESSORES	
	Admissões	Demissões	Admissões	Demissões
Janeiro	0	5	0	1
Fevereiro	5	10	5	10
Março	4	9	5	2
Abril	9	31	0	0
Maio	5	11	1	2
Junho	9	5	3	0
Julho	7	10	3	27
Agosto	5	5	5	3
Setembro	9	31	1	1
Outubro	4	12	4	1
Novembro	28	0	0	2
Dezembro	2	8	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>137</b>	<b>27</b>	<b>53</b>

Este quadro demonstra, por categoria funcional, o nível de *Turnover* (fluxo de entradas e saídas de pessoal) registrado no ano de 2017.

**Quadro - Banco de horas dos Técnicos-Administrativos e de Apoio**

Semestre	Horas Extras	Horas Extras	Totais
	50%	100%	
1º/2017	837,41	1.335,28	<b>2.172,69</b>
2º/2017	813,11	728,86	<b>1.541,97</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>1.650,52</b>	<b>2.064,14</b>	<b>3.714,66</b>

O quadro acima demonstra o número de horas extras registradas no decorrer do ano a cada fechamento semestral. O banco de horas é um regime de compensações de horário mediante sistema de créditos e débitos de horas trabalhadas, instituído pela Instituição para o controle de horas trabalhadas pelo pessoal técnico-administrativo e de apoio da FIDENE, estabelecido no dissídio coletivo da categoria funcional. Destaca-se, ainda, que o período de cada semestre vai de 15/10/2016 a 15/04/2017 (1º semestre) e 16/04/2017 a 30/09/2017 (2º semestre).

**Quadro – Funcionários/Estagiários por Categoria Funcional e Gênero**

<b>QUADRO FUNCIONAL - HOMENS E MULHERES</b>	<b>Nº</b>
Professores Homens	198
Professores Mulheres	237
Subtotal	435
Administrativos Homens	260
Administrativos Mulheres	407
Subtotal	667
Estagiários Homens	12
Estagiárias Mulheres	42
Subtotal	555
<b>TOTAL</b>	<b>1.156</b>

O quadro acima apresenta a distribuição dos colaboradores por categoria funcional e por gênero.

**Quadro - Demonstrativo total dos gastos com pessoal da FIDENE**

<b>Mês</b>	<b>Gasto Bruto com Encargos</b>
Janeiro	R\$ 8.402.898,49
Fevereiro	R\$ 6.265.137,73
Março	R\$ 6.230.178,10
Abril	R\$ 6.142.173,18
Mai	R\$ 6.084.688,51
Junho	R\$ 6.402.715,46
Julho	R\$ 6.336.659,39
Agosto	R\$ 6.387.832,46
Setembro	R\$ 6.195.032,92
Outubro	R\$ 6.224.650,73
Novembro	R\$ 6.216.901,98
Dezembro	R\$ 6.189.188,90

O quadro acima traz a evolução financeira com gastos de pessoal praticados pela Instituição no ano de 2017, considerado o percentual de 20,00% com encargos sociais.

**Quadro - Número de funcionários por tempo de serviço**

<b>Tempo de Serviço</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>	<b>2007</b>
Até 3 anos	261	362	464	383	309	286	291	306	275	192	190
De 3 a 7 anos	300	228	135	202	189	157	138	150	189	227	359
De 8 a 11 anos	89	111	76	89	103	123	149	147	181	215	223
De 12 a 21 anos	223	265	280	287	298	320	316	328	326	343	364
De 22 a 31 anos	175	161	173	136	132	134	118	109	102	94	70
Mais de 32 anos	51	51	49	45	40	40	39	36	31	30	16
<b>TOTAL</b>	<b>1.102</b>	<b>1.178</b>	<b>1.177</b>	<b>1.142</b>	<b>1.071</b>	<b>1.060</b>	<b>1.051</b>	<b>1.076</b>	<b>1.104</b>	<b>1.101</b>	<b>1.222</b>

O quadro acima apresenta o tempo de serviço dos funcionários na instituição ao longo dos anos.

**Quadro - atendimentos Odontológicos mensais**

<b>Mês</b>	<b>Nº de Consultas</b>
Janeiro	17
Fevereiro	91
Março	76
Abril	88
Maio	172
Junho	157
Julho	165
Agosto	155
Setembro	126
Outubro	150
Novembro	172
Dezembro	157
<b>TOTAL</b>	<b>1.526</b>

Este quadro demonstra o número mensal de atendimentos efetuados pelo gabinete odontológico. Salienta-se que este serviço integra o rol de benefícios sociais oferecidos aos colaboradores da FIDENE e é regido por um Plano Odontológico Próprio, mediante contribuição mensal.

Atualmente o plano tem a adesão de 366 técnicos-administrativos e de apoio denominados titulares e 143 dependentes.

## **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)**

EVENTO/ATIVIDADE	TIPO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	PROMOÇÃO/ LOCAL	CARGA HORÁRIA
Curso "e-Social e a Diferença dos Critérios de Avaliação dos Agentes Nocivos do MET e INSS" - 13/10	C	2	DCEEng	4 horas
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e BRIGADISTAS	C	2	17ª Coordenadoria Regional de Saúde	60 horas

**TIPO:** S – Seminário C – Curso T – Treinamento O – Outros P – Palestras

### **NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

Neste ano foi realizado o fechamento do segundo ciclo do Programa APRIMORA, o qual visa integrar as diferentes práticas de Recursos Humanos, especialmente em cinco dimensões: a) avaliação de desempenho; b) participação em momentos de formação e autodesenvolvimento; c) assiduidade ao trabalho; d) participação em eventos institucionais; e) atingimento de metas institucionais elencadas no planejamento estratégico. O técnico-administrativo ao se envolver nestas cinco dimensões recebe pontos, os quais resultam em premiação ao final de cada ciclo do programa, ao final de um ano.

Esta pontuação consiste em:

Avaliação de Desempenho – Resultado final nível Em Acompanhamento 1, 2 e 3 recebe 0 pontos. Resultado final Nível Desempenhando 1 recebe 6 pontos; Nível Desempenhando 2 recebe 7 pontos; Nível Desempenhando 3 recebe 8 pontos. Resultado final Nível Aperfeiçoando recebe 9 pontos; e Resultado final Nível Empreendendo recebe 10 pontos.

Participação em Momentos de Formação/Autodesenvolvimento: consiste em 1 ponto por hora. Neste item é necessário somar um total de 20 pontos, ou seja, 20 horas de formação.

Assiduidade: Banco de Horas Zerado (3 pontos). Banco de Horas Positivo autorizado pela Chefia (3 Pontos). Banco de Horas Negativo autorizado pela Chefia (3 pontos). E em caso de não autorização da Chefia nestas últimas situações, não recebe pontuação.

Participação em Campanhas/Eventos Institucionais: é atribuído 3 pontos por Evento, independente da carga horária do mesmo. Ser Agente Sinergia e Agente Ambiental gera 4 pontos.

Atingimento de Metas Setoriais: Serão 10 pontos ao todo divididos nas quantidades de metas que cada setor individualmente elencar. Estas metas variam de setor para setor.

Soma-se a pontuação de todos os itens de cada técnico, gerando a porcentagem do bônus: até 31 pontos (0%); de 32 a 38 pontos (12%); de 39 a 45 pontos (14%); acima de 46 pontos (17%).

O fechamento do Programa apresentou os seguintes resultados: 621 técnicos participaram do ciclo de julho 2016 a junho 2017. Destes, 204 atingiram menos de 31 pontos, ou seja, 32,85% dos avaliados; 129 atingiram entre 32 a 38 pontos; ou seja, 20,77%; 96 atingiram 39 a 45 pontos, ou seja, 15,45%; e 192 atingiram acima de 45 pontos, o que representa 30,91% dos técnicos envolvidos no projeto.

Com a introdução do Programa Aprimora, pôde-se apurar o aumento significativo nas horas/atividade de formação/autodesenvolvimento, ou seja, passou-se de 2.185h em 2015 para 4.653 h em 2016 e em 2017 atingiu-se a soma de 6.039,5 horas. Destas, um número considerável de atividades, denominam-se de autodesenvolvimento, ou seja, quando o técnico-administrativo realiza sua formação em atividade que não foi ofertada diretamente pela instituição, apresentando o certificado de participação e validando a pontuação para o Programa Aprimora. Para que este



certificado seja validado, é necessário estar dentro do período do ciclo e ser assunto relacionado à área de atuação do técnico dentro da Instituição ou sobre competências comportamentais de modo geral (atendimento, ética, sustentabilidade.).

Nas ações de formação, capacitação e desenvolvimento de pessoas, destaca-se o foco nas questões técnicas e comportamentais no que se refere à preparação para o trabalho, aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes para a permanência na função atual, bem como para a apropriação de novas atividades, funções e papéis fomentando sempre o profissionalismo, o relacionamento interpessoal, o trabalho em equipe e a qualificação para o atendimento ao público.

Obteve-se, também, positiva participação e envolvimento de grande parte dos técnicos nas ações e eventos institucionais. Aumento significativo de participações como ouvintes, bem como, na organização destes eventos.

Neste sentido, destacam-se o trabalho de preparação e constituição de equipes institucionais como fiscais e atendentes nas matrículas, assim como, fiscais de outras provas institucionais, e também para a prestação de serviço como fiscais em concursos externos.

Destaca-se que o NDRH, através de alguns de seus integrantes, teve participação no conselho do programa SINERGIA e, por consequência, atuação nas diferentes atividades realizadas pelo programa, tais como: Dia do Amigo, Momento Campeiro, Outubro Rosa e a festa de final de ano da instituição.

Dentre outros trabalhos realizados pelo NDRH, no ano de 2017, pode se destacar a sexta turma do Programa Jovem Aprendiz, oportunizando a 27 jovens sua primeira experiência no mercado de trabalho, sendo que os jovens iniciaram em novembro a capacitação teórica que irá totalizar 480 horas ministradas pelo SENAC, o qual é parceiro no processo de qualificação dos aprendizes. A parte prática totalizará 620 horas de atividades em diferentes setores da instituição. Neste ano, o programa acontece da seguinte forma: aulas teóricas e atividades práticas na instituição em períodos intercalados. Salienta-se que os jovens iniciaram em novembro de 2017 e terminarão o programa em dezembro de 2018. Neste processo foram capacitados vinte e três aprendizes no *campus* Ijuí, três no *campus* Santa Rosa e um no *campus* Três Passos. O programa tem propiciado a inclusão social destes jovens no ambiente empresarial, proporcionando a eles crescimento técnico e comportamental. Tem-se adotado como política institucional a contratação de jovens aprendizes ao final do programa como forma de valorizar o programa, bem como utilizar o potencial desenvolvido pelos aprendizes.

A avaliação de desempenho realizada no contexto do Aprimora obteve os seguintes resultados:

RESULTADO	NÚMERO DE TÉCNICOS	PERCENTUAL
Em Acompanhamento (1)	0	0%
Em Acompanhamento (2)	0	0%
Em Acompanhamento (3)	13	2,30%
Desempenhando (1)	78	13,80%
Desempenhando (2)	184	32,57%
Desempenhando (3)	230	40,70%
Aperfeiçoando	55	9,74%
Empreendendo	5	0,89%
<b>Total de Avaliados</b>	<b>565</b>	<b>100%</b>

Segue abaixo, para visualização, (Tabela 1) das capacitações realizadas pelo Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos em conjunto com outras unidades institucionais, com a respectiva carga horária e número de participantes e (Tabela 2) referente aos Eventos Institucionais:

Tabela 1: Formações

CURSOS COM APOIO INSTITUCIONAL	CH	PARTICIPANTES	HORAS POR INSCRITO
IV Fórum de Gestão e Inovação - COMUNG	16	3	48
PGDay Ijuí - Informática	6	1	6
PGDay Ijuí - Informática	6	1	6
PGDay Ijuí - Informática	6	2	12
ESGN - Liderança Estratégica para Gestão de Resultados - Líder Coach	20	3	60
Curso de Secretariado	35	1	35
Capacitação para Secretárias de Curso - ENADE 2016	1	7	7
Startup Open - 1º Espaço OpenTech Expoljuí/Fenadi - Organização e Participação	16	2	32
Estimulação Precoce - Terapia Ocupacional	120	1	120
Palestras na Feira de Economia Solidária, Agroecologia e Cooperativismo	8	1	8
Capacitação sobre Atas e Documentos Oficiais	3	50	150
Capacitação para a Primeira Avaliação 2017 - Novos Santa Rosa	2	10	20
Sistema de Arquivo FIDENE - CRIATEC	4	4	16
Curso de Extensão Introdução ao LinkedIn	4	14	56
Acolhendo Talentos - Recepção de Novos Funcionários 03/05	2	10	20
Sistema de Arquivo FIDENE - Mestrado em Educação nas Ciências	4	3	12
Excel Básico na UNIJUÍ	12	9	108
SIPAT 2017 Santa Rosa - Conversando sobre o "Ser Mulher"	2	30	60
SIPAT 2017 Santa Rosa - "A atividade física pode melhorar o desempenho no trabalho"	1,5	32	48
SIPAT 2017 Santa Rosa "Primeiros Socorros"	3	30	90
SIPAT 2017 Santa Rosa "Prevenção e Combate a Princípio de Incêndio"	3,5	23	80,5
SIPAT 2017 Santa Rosa "Novembro Azul"	1,5	27	40,5
ESGN - Mediação de Conflitos	20	1	20
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	34	1	34
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	88	1	88
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	18	1	18
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	65	1	65
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	10	1	10
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	11	1	11
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	13	2	26
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	17	2	34
Voxy - Inglês EaD UNIJUÍ	15	1	15
FESTICOM 2016 - Comunicação Social	20	2	40
Treinamento Primeiros Socorros - IRDeR	4	17	68
Pós-Graduação MBA em Marketing EaD	12	1	12
A Reforma Previdenciária e Trabalhista - A Reforma Trabalhista	6	1	6
Desafios do Profissionalismo - UNIR/UNIJUÍ	2	10	20
Qualidade no Atendimento e Postura Profissional	10	1	10
Aula Magna 60 anos de Ensino Superior	3	16	48
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Direito do Trabalho, Processo do Trabalho e Previdenciário	12	2	24

ERAD/RS 2017 - Palestras Diversas e Minicursos - Informática	32	4	128
Maratona de Programação - Organização do Evento	3	1	3
Capacitação 2017 Santa Rosa - Equipe CAA/Núcleo Acadêmico/Secretaria Acadêmica	4	8	32
Capacitação 2017 Santa Rosa - Equipe CAA/Núcleo Acadêmico/Secretaria Acadêmica	4	6	24
Capacitação 2017 Santa Rosa - Equipe CAA/Núcleo Acadêmico/Secretaria Acadêmica	4	6	24
Capacitação 2017 Santa Rosa - Equipe CAA/Núcleo Acadêmico/Secretaria Acadêmica	2	8	16
Oficina de Elaboração de Resumos e Artigos Científicos	3	1	3
Workshop sobre Ética na Pesquisa e Planejamento de Educação Continuada	3	1	3
Capacitação Coletas de Dados em Atividades de Pesquisa e Extensão	2	1	2
Pós-Graduação MBA em Finanças e Mercado de Capitais	12	1	12
Capacitação Organização de Eventos - SESMT/CIPA	3	6	18
Curso Excel Básico	8	8	64
Patrimônio e Cultura Imaterial dos grupos humanos envolvidos com a Erva Mate (Palestra e Exibição do Filme Carijó)	4	10	40
XV CIDEAD - Ciclo de Debates de ADM - Empreendedorismo e Startups "Leite de Pedra: Empreender é para todos"	4	2	8
MBA do COMUNG	12	3	36
Treinamento Teórico e Prático da NR 35 - Trabalho em Altura	8	15	120
ESGN - Preenchimento de Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física - (Laboratório de Economia)	4	1	4
4º Congresso Internacional em Saúde: Inovação em Saúde - Perspectivas, Tendências e Desafios	48	8	384
Coleta Seletiva: Parâmetros de Avaliação e Monitoramento - <i>Campus Três Passos</i>	1,5	10	15
Coleta Seletiva: Parâmetros de Avaliação e Monitoramento - <i>Campus Três Passos</i>	1,5	8	12
Palestra: Nutrição Clínica, Hill's Prescription Diet	2	3	6
Pós-Graduação em Controladoria e Gestão Empresarial	12	1	12
Missão à Colômbia - Visando Estabelecer Ações de Cooperação/Conhecimento do Modelo de Educação Superior nas Universidades Colombianas	20	1	20
Momento Empreendedor 2017 - Semana Acadêmica ADM	12	4	48
XIX ENESCON - Encontro de Estudos Contábeis e III Seminário da Produção Técnica e Científica	16	1	16
XIX ENESCON - Encontro de Estudos Contábeis e III Seminário da Produção Técnica e Científica	4	2	8
XIX ENESCON - Encontro de Estudos Contábeis e III Seminário da Produção Técnica e Científica	8	3	24
XIX ENESCON - Encontro de Estudos Contábeis e III Seminário da Produção Técnica e Científica	12	1	12
Retenções de Impostos - Controladoria/UNIJUÍ	1,5	12	18
Capacitação: Imigração e Colonização em Ijuí - MADP	3	10	30
Formação para Professores sobre Modalidade a Distância - CEaD	12	7	84
Palestra "Povos Indígenas - Identidade, Diversidade e Direitos"5	1,5	5	7,5
Palestra "Povos Indígenas - Identidade, Diversidade e Direitos"	1,5	6	9
II Oficina Teórico-Methodológica do Planejamento Estratégico Regional - COREDE	12	2	24
III Oficina Teórico-Methodológica do Planejamento Estratégico Regional - COREDE	12	2	24

Módulo Acadêmico SIE - Relatórios e Aplicativos utilizados para Análise e Gerenciamento de Oferta de Disciplinas	4	5	20
Fórum de Brigada de Incêndio UNIJUÍ 2017	4	15	60
Fórum do P.O.D.E.	3	25	75
Fórum do P.O.D.E.	3	19	57
Formação - Fórum do P.O.D.E.	2	17	34
Capacitação Fiscais Vestibular de Inverno 2017	2	15	30
Semana Acadêmica das Licenciaturas - Educação na Atualidade: Desafios e Perspectivas	30	2	60
Formação sobre a Feira Regional de Matemática - DCEEng/UNIJUÍ	8	1	8
Semana Acadêmica do Curso de Letras	20	1	20
Ciclo de Formação para a Pesquisa e Extensão 2016 - A Pesquisa, a Iniciação Científica e a Iniciação Tecnológica na Formação do Estudante	4	1	4
XVII Semana Acadêmica do Curso de Agronomia - Palestras	12	1	12
I Simpósio Internacional de Governança Corporativa, Cooperativa e Territorial	3	1	3
Consultoria sobre Tratamento Arquivístico de Acervos Documentais do Museu Antropológico Diretor Pestana	5	11	55
Consultoria e Diagnóstico sobre a Organização de Acervos do Museu Antropológico Diretor Pestana	7	4	28
Treinamento de Formação da Brigada de Incêndio 2017	8	12	96
Treinamento de Formação da Brigada de Incêndio 2017	8	0	0
Qualificação: Tema e-Social - CRIATEC	3	5	15
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 1ª aula	8	5	40
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 2ª aula	8	5	40
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 3ª aula	8	5	40
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 4ª aula	8	3	24
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 5ª aula	8	5	40
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 6ª aula	8	4	32
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 7ª aula	8	4	32
Curso de Qualificação em Urgência e Emergência - Pré Hospitalar e Intra Hospitalar - Equipe SESMT e Brigadistas - 8ª aula	4	5	20
Acolhendo Talentos - Recepção de Novos Funcionários 23/08	2	12	24
Curso de Leitura em Língua Estrangeira - Espanhol	20	32	640
Fórum de Secretárias Executivas	2	8	16
Ações Sustentáveis: Debatendo o Meio Ambiente - Palestra: Pagamento por Serviços Ambientais na Gestão Ambiental	2	19	38
Reunião de Avaliação Programa APRIMORA	3	34	102
Curso de Fonoaudiologia Hospitalar	20	1	20
SINERGIA - Momento de Formação: Apresentação dos Setores - Agosto 2017	0,5	22	11

SINERGIA - Momento de Formação: Apresentação dos Setores - Outubro 2017	1	19	19
SINERGIA - Momento de Formação: Apresentação dos Setores - Novembro 2017	1	26	26
Como manter a Saúde do seu Coração!	2	187	374
Instruções sobre Operação e Segurança no uso do Biotriturador LIPPEL mod. 90G	2	8	16
ESGN - Análise Estatística Utilizando o Excel	8	1	8
Fórum de Gerentes	2,5	40	100
Seminário Ecosocioeconomia Territorial	3	1	3
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Direito do Trabalho - 2º Sem/2017	12	1	12
Capacitação para Guias do Profissional do Futuro 2017	2	69	138
Treinamento NR-10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade - Manhã e Tarde	8	20	160
Treinamento NR-10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade - Manhã e Tarde	8	20	160
Treinamento NR-10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade - Manhã	4	20	80
Treinamento NR-10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade - Manhã e Tarde	8	20	160
Treinamento NR-10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade - Manhã	4	18	72
Treinamento NR-10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade - Manhã e Tarde	8	20	160
Palestra: Quilombos Rurais do RS - MADP	4	9	36
e-Social e Reforma Trabalhista - Controladoria	1,5	8	12
Coaching e Mentoring (mês considerado julho)	24	1	24
Mestrado em Desenvolvimento UNIJUÍ	12	1	12
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ - Manhã	3	3	9
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ - Tarde	4	2	8
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ - Manhã	3	3	9
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ - Tarde	3	3	9
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ - Manhã	3	20	60
Formação de Gestores Acadêmicos UNIJUÍ - Tarde	3	8	24
Mestrado em Desenvolvimento	12	1	12
Palestra "Os desafios da Gestão de Pessoas no Século XXI"	3	5	15
Palestra sobre a História da Fotografia no MADP	3	9	27
PGDay Ijuí - Informática	5	2	10
"Exercícios de Fortalecimento da Musculatura do Assoalho Pélvico" - 14 horas	1,5	21	31,5
"Exercícios de Fortalecimento da Musculatura do Assoalho Pélvico" - 15h15min	1,5	17	25,5
Palestra e-Social UNIJUÍ	2	47	94
II Encontro de Psicologia e Processos Educacionais - A Inclusão Educacional em Construção	8	1	8
II Encontro de Psicologia e Processos Educacionais - A Inclusão Educacional em Construção	4	1	4
Socialização para os(as) Secretários(as) de Pós-Graduação UNIJUÍ - II Encontro Nacional de Secretários(as) dos Programas de Pós-Graduação em Educação	2	5	10
PLAYCOM - Evento de Comunicação - UNIJUÍ	16	1	16
Fórum de Gerentes	8	23	184
Formação Acadêmica UNIJUÍ	4	42	168
Palestra: Algo maior que a Motivação - UNIJUÍ	2	14	28
Curso de Extensão: Estudos do Novo Código de Processo Civil	30	1	30

Acolhendo Talentos - Recepção de Novos Funcionários 23/11	2	5	10
Capacitação do Programa Bizagi	2	7	14
e-Social e a Diferença dos Critérios de Avaliação dos Agentes Nocivos do MTE e INSS	3	5	15
Word - Revisão Editora UNIJUÍ	3	3	9
ESGN: Excel Avançado	12	3	36
Semana do Economista - 2017 UNIJUÍ	16	1	16
Evento CONECTA - Inovação e Empreendedorismo	8	1	8
Encontro Agentes Ambientais - <i>Campus</i> Panambi	2	4	8
Encontro Agentes Ambientais - <i>Campus</i> Três Passos	2	5	10
Encontro Agentes Ambientais - <i>Campus</i> Santa Rosa	2	14	28
Encontro Agentes Ambientais - <i>Campus</i> Ijuí 05/12	2	30	60
Encontro Agentes Ambientais - <i>Campus</i> Ijuí 06/12	2	37	74
Prevenção do Câncer de Pele e Medidas de Fotoproteção	2	146	292
Formação para Gestores - Comunicação Não Violenta	8	39	312
ESGN - Gestão de Vendas	40	1	40
IV Encontro de Ouvidores das Universidades Gaúchas	8	1	8
Informações e-Social - CRH/UNIJUÍ	1	12	12
Capacitação Fiscais - Vestibular de Verão 2018 28/11 e 01/12	1	58	58
Instrução de Salvamento no Lago UNIJUÍ	2	11	22
Formação Cipeiros 2017/2018 - 27/12/2017	8	18	144
Formação Cipeiros 2017/2018 - 28/12/2017	8	18	144
Formação Cipeiros 2017/2018 - 29/12/2017	4	21	84
Curso: Resgate e Socorro - 12ª aula	8	5	40
Curso Resgate e Socorro - 13ª aula	4	5	20
Avaliação Psicológica para Porte de Arma de Fogo - Elaboração de Laudo - EaD (com supervisão)	15	1	15
Avaliação Psicológica para Porte de Arma de Fogo - Elaboração de Laudo - EaD (com supervisão)	15	1	15
Seminário Temático: O Controle Social do Desenvolvimento Regional	9	1	9
Oficina da Biodiversidade: coleta de sementes e produção de mudas de espécies florestais nativas	21	1	21
Programa de Formação Continuada de Docentes da UNIJUÍ/2016	40	1	40
Programa de Formação Continuada de Docentes da UNIJUÍ/2016	12	3	36
Programa de Formação Continuada de Docentes da UNIJUÍ/2016	32	1	32
Programa de Formação Continuada de Docentes da UNIJUÍ/2016	16	1	16
Programa de Formação Continuada de Docentes da UNIJUÍ/2016	4	1	4
A utilização de Produtos Químicos pela FIDENE e seu controle pela Polícia Federal (PF) - Direitos, Responsabilidades e Metodologia.	3	26	78
Acolhendo Talentos - Recepção de Novos Funcionários 07/03	2	4	8
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 1ª aula	2	4	8
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 2ª aula	2	8	16
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 4ª aula	2	7	14
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 5ª aula	2	5	10
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 6ª aula	2	6	12

LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 7ª aula	2	6	12
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 8ª aula	2	6	12
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 9ª aula	2	4	8
LIBRAS - Conversação – Técnicos-Administrativos e de Apoio - 10ª aula	2	6	12
Acolhendo Docentes - Efetivo TI/TP 2017	7	5	35
Curso de Supervisor de Trabalho em Altura (NR35)	40	2	80
Curso de Supervisor em Espaços Confinados (NR33)	40	2	80
Imersão Programa Sinergia (Formação e Planejamento 2017) - Agentes Sinergia	4	31	124
Extensão Universitária - Finanças e Mercado de Capitais	70	1	70
Palestra: "Empreendedorismo e Oportunidade: Case Rola Moça" - I Encontro Multicampi Alusivo ao Dia do Administrador	3	2	6
Palestra: "Empreendedorismo e Oportunidade: Case Rola Moça" - I Encontro Multicampi Alusivo ao Dia do Administrador	8	1	8
Palestra: "Empreendedorismo e Oportunidade: Case Rola Moça" - I Encontro Multicampi Alusivo ao Dia do Administrador	3	1	3
Capacitação "Introdução à EaD"	90	1	90
Curso de Libras - Módulo Básico/Intermediário/Conversação - Primeira Turma 2017	12	21	252
Capacitação Equipe de Higienização - Uso de Produtos de Limpeza	3	22	66
Fórum Mais Milho - Políticas, Tecnologia e Mercado para a Cultura	4	6	24
Pós-Graduação em <i>Lato Sensu</i> em Psicologia Clínica: Práticas Clínicas nas Instituições	12	1	12
Capacitação para a Primeira Avaliação 2017 - Novos 27/03	2	39	78
Capacitação para a Primeira Avaliação 2017 - Novos 30/03	2	33	66
Capacitação para a Primeira Avaliação 2017 - Novos 04/04	2	27	54
Semana do Empreendedorismo - UNIJUÍ/AGIT/CRIATEC	24	1	24
Ciclo de Formação para a Pesquisa e Extensão - 2016	2	1	2
Semana Científica do Curso de Educação Física	4	1	4
Semana Acadêmica do Curso de Educação Física	12	1	12
Oratória Jurídica - DCJS/UNIJUÍ	8	1	8
Seminário Técnico: Doenças da Reprodução em Bovinos de Leite	6	1	6
Formação - Observatório Social - FIDENE/Controladoria	1	10	10

CURSOS COM APOIO EXTERNO	CH	PARTICIPANTES	HORAS POR INSCRITO
Noções de Gestão do Tempo - SEST SENAT	4	0	0
Grupo de Estudos em Neuropsicologia	36	1	36
Curso de Redação Oficial	40	1	40
Oficina Mapeando Ideias de Negócios - Canvas	4	1	4
Oficina como Criar uma Página Empresarial no Facebook - Internet na Medida	1	1	1
Oficina como Criar um site de sucesso - Internet na Medida	3	1	3
Oficina como Construir sua Loja Virtual - Internet na Medida	3	1	3
Postura e Imagem Profissional - Fundação Bradesco	10	2	20
Motivação nas Organizações - FGV <i>Online</i>	5	6	30
Desperte seu Potencial - SEBRAE EaD	6	1	6

Desperte seu Potencial - SEBRAE EaD	6	1	6
Curso de Excel 2010 Básico	35	1	35
Como Vender Mais e Melhor	15	1	15
Programa Varejo Fácil - Atendimento ao Cliente	15	1	15
Programa Varejo Fácil - Gestão de Pessoas	15	1	15
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Redes de Computadores	12	1	12
Ética Empresarial - FGV <i>Online</i>	5	1	5
Ética Empresarial - FGV <i>Online</i>	5	1	5
Contratação de Trabalhador - FGV <i>Online</i>	5	1	5
Recursos Humanos - FGV <i>Online</i>	15	5	75
Administração de Materiais SEST/SENAT	30	1	30
Sustentabilidade no dia a dia: orientações para o cidadão - SEST/SENAT	12	1	12
Congresso de Estratégia Criativa	9	2	18
Novo Acordo Ortográfico - EaD	12	1	12
Atendimento ao Público - Fundação Bradesco	10	3	30
Atendimento ao Público - Fundação Bradesco	10	1	10
IX Congresso Estadual de Educação de Surdos - Educação Escolar bilíngue para surdos: o que estamos produzindo?	10	1	10
Mestrado em Comunicação e Indústria Criativa	12	1	12
Introdução a Orientação a Objetos - Informática	36	2	72
1º Seminário Regional de Assistência Farmacêutica para o SUS	8	1	8
Curso Front-End Criar Layout Dashboard com HTML5 - Informática	8	2	16
Curso Front-End Criar Layout para Site Responsivo com Bootstrap	26	1	26
Curso de Vagrant - Informática	4	2	8
Redação Administrativa - SESI/SENAI	10	1	10
Redação Administrativa - SESI	10	1	10
Workshop de Nivelamento - Curso de Implantação do Cerne 1	16	1	16
Finanças Pessoais - EaD	14	1	14
Curso de Secretariado	35	1	35
Desenvolvimento de Equipes	10	1	10
Planejamento Estratégico - EaD	24	1	24
Big Data 101 - Informática	6	1	6
A Importância do Brincar e da Participação Familiar para o Desenvolvimento Infantil	15	1	15
Reflexos do Projeto de Reforma Trabalhista no Direito Sindical - Escola Superior de Advocacia	3	1	3
Imposto de Renda para Advogados - Escola Superior de Advocacia	3	1	3
Gestão de Pneus - SEST/SENAT	20	1	20
Curso Métodos Pedagógicos com o Computador - EaD	20	1	20
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> em Design Instrucional	12	1	12
Curso de Acordo com o Novo Acordo - Fundação Bradesco EaD	10	1	10
Curso Técnico em Informática	12	1	12
Curso Equipe Motivada - SEBRAE EaD	6	1	6



Conhecendo o Novo Acordo Ortográfico	20	1	20
Desafio no Processo de Ensino e Aprendizagem	12	1	12
Receitas para um hemograma bem feito	1,5	1	1,5
Técnicas aplicadas ao Meio Ambiente	20	1	20
Big Data Fundamentos - Informática	4	1	4
IV Seminário "Práticas de Gestão de TI em IES"	12	1	12
ECD - Escrituração Contábil Digital - ECF - Escrituração Contábil Fiscal	8	1	8
Postura e Imagem Profissional - Fundação Bradesco	10	2	20
IX Congresso do Mercossul - Direito da Família	20	1	20
VI Fórum Internacional de Gestão Ambiental	16	1	16
Atendimento ao Cliente - Prime Cursos	30	1	30
III ENPI - Encontro Nacional de Propriedade Intelectual	20	2	40
Conali2017 - Conferência Nacional de Libras	30	1	30
Secretariado Executivo - Ênfase em Administração	60	1	60
Noções de Primeiros Socorros/Meio Ambiente e Convívio Social/Relacionamento Interpessoal - SEST/SENAT	20	1	20
Seminário: Financiamento Universitário Privado - Desafios e Estratégias	8	1	8
Bases da Pesquisa na Saúde	1,5	1	1,5
Enterobacterias Panresistentes	0,5	1	0,5
Pós-Graduação Docência no Ensino Técnico e Profissional	12	1	12
Palestra: Estratégias de Constituição de um Ambiente Turístico Sustentável	2	4	8
Atendimento ao Cliente - SEBRAE Varejo Fácil - EaD	15	1	15
Noções de Meio Ambiente - SEST SENAT	12	1	12
Administração de Materiais - SEST SENAT	30	1	30
Curso Front-End Criar Layout para Site Responsivo com Bootstrap	26	1	26
Curso Front-End Criar Layout Dashboard com HTML5	8	1	8
Atualização em Animais Silvestres - <i>Online</i>	40	1	40
Procedimentos Clínicos e Cirúrgicos em Répteis, Aves e Mamíferos Selvagens	68	1	68
Curso "Novos Cenários Educacionais e a Necessidade de Conviver com as Diferenças"	40	1	40
III Congresso Gaúcho de Direito da Família	16	2	32
Aprender a Empreender - SEBRAE EaD	16	1	16
Reciclagem para Vigilantes - 1ª parte	25	22	550
Reciclagem para Vigilantes - 2ª parte	25	22	550
Aspectos Gerais da Arbitragem - FGV <i>Online</i>	5	1	5
Fluxo de Caixa - SEBRAE EaD	6	1	6
Micro Empreendedor Individual: Como se Formalizar - SEBRAE EaD	6	1	6
Disfagia, Desnutrição e Sarcopenia: Qual impacto na hospitalização e recuperação?	1	2	2
Curso: "Atenção Integral à Saúde da Pessoa Idosa - Módulo I"	55	1	55
Palestra: Inovação no Ensino Superior - Seminário Institucional da Univates	8	1	8
Curso Técnico em Mídias Digitais Didáticos (Português/Inglês/Redação Técnica/Comunicação/Inclusão/LIBRAS)	12	2	24

Administração de Conflitos - SENAC EaD	20	1	20
Sustentabilidade no Dia-a-Dia: Orientações para o Cidadão - FGV <i>Online</i>	12	1	12
Curso de Vagrant - Informática	4	1	4
Princípios Básicos para a Qualidade no Transporte Urbano de Passageiros - SEST SENAT	30	1	30
Oficina da Biodiversidade: coleta de sementes e produção de mudas de espécies florestais nativas	21	1	21
Elaboração de Planos Plurianuais - COREDE	30	1	30
JOVAED - Jornada Virtual de Educação à Distância	12	1	12
Curso Técnico em Eletrotécnica	12	1	12
Curso de Inglês para Iniciantes	60	1	60
Curso Gestão de Projetos II	60	1	60
68ª Reunião Anual da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência	12	1	12
Capacitação Cerne: Workshop Etapa de Nivelamento - Implantação Cerne I e Cerne II	28	2	56
Prescrição Farmacêutica no Manejo de Problemas de Saúde Autolimitados	40	1	40
Administração de Conflitos EaD - SENAC	20	1	20
XXV Curso de Editoração Científica	24	1	24
Treinamento sobre a Utilização do Serviço Central de Proteção ao Crédito	3	1	3
Relacionamento Interpessoal e Ética no Trabalho - SEST/SENAT - Santa Rosa	4	7	28
XVIII Congresso de Ciências da Comunicação na Região Sul - CONGRESSISTA	30	1	30
Curso de Extensão 3ª Jornada sobre Autismo: Compartilhando Saberes	8	1	8
Noções de Gestão do Tempo - SEST SENAT Santa Rosa	4	1	4
Desperte seu Potencial - SEBRAE EaD	6	1	6
I Simpósio Internacional de Comunicação	24	1	24
Encontro de Biomédicos: Momento de Formação com Grupo de Estudantes da Biomedicina (CNEC-IESA)	2	1	2
Curso sobre o cultivo da noqueira-pecã pelo Sistema Divinut de Produção	6	1	6
Prerrogativas da Advocacia ESA - OAB/RS	38	1	38
Curso de JAVA - <i>Online</i>	40	1	40
Perspectivas do Direito Sindical Pós-Reforma - ESA (Escola Superior de Advocacia) - EaD	3	1	3
Mestrado Profissionalizante em Patrimônio Cultural - 2º Semestre/2017	12	1	12
Curso Xtreme 21	5	1	5
CONAFONO - 2º Congresso Nacional <i>Online</i> de Fonoaudiologia	10	1	10
Indicadores de Qualidade em Terapia Nutricional: da teoria à prática	1	1	1
Redação Técnica - EaD	60	1	60
Conhecendo o Novo Acordo Ortográfico - EaD	20	1	20
Organização Pessoal - EaD	10	1	10
Curso Básico de Espanhol - Módulo I - SEAD UNIVASF	30	1	30
Cenário Atual da Tese da Multa dos 10% do FGTS - EaD	2	1	2
Android Dev Conference 2017 - Palestras e Workshops	16	1	16

Aleitamento materno-infantil: atenção primária e orientação a mães e familiares - <i>Online</i>	1	1	1
Marketing nas Redes Sociais - SENAC EaD	20	1	20
Wokshop: Atitudes para Alta Performance + 1	1,5	1	1,5
V Fórum de Gestão e Inovação - COMUNG	15	3	45
SENATED - Seminário Nacional de Tecnologias na Educação	10	1	10
1º Encontro Estadual de Balcões do Consumidor	5	1	5
XI Encontro Nacional da Mulher Contabilista e XVI Convenção de Contabilidade do RS	22	4	88
Curso de Extensão: Formação Docente em EaD - Módulo II - Planejamento de Curso a distância	40	1	40
Siconv para Convenientes 4 - Execução - Controladoria	30	1	30
Aprender a Aprender - Sebrae EaD	16	1	16
Iniciando um Pequeno Grande Negócio - Visão Empreendedora - Sebrae EaD	30	1	30
Suicídio: de Tabu a Problema de Saúde Pública - Roda de Conversa sobre Suicídio - CEFEL Ijuí	4	1	4
I Seminário de Reabilitação Física do RS: Tecendo Redes e VII Jornada Gaúcha de Medicina Física e Reabilitação	8	2	16
Palestra "Empreendedorismo é Coisa de Mulher" - ACI	2	1	2
Palestra "Desenvolvendo Talentos" - ACI	2	1	2
Palestra "O novo consumidor e a Experiência que Encanta" - ACI	2	1	2
Transtornos de Aprendizagem da Leitura e da Escrita: da Identificação à Estimulação	8	1	8
Palestra "Superando a Crise" ACI	2	1	2
Responsabilidade Técnica do Administrador - <i>Online</i>	10	1	10
Curso Arrumação no Transporte de Cargas - SEST/SENAT	10	1	10
Reforma Trabalhista - LEFISC Legislação Fiscal	8	1	8
1º Simpósio Brasileiro de Canola - EMBRAPA	11,5	1	11,5
6º Fórum do Agronegócio - Associação das Mulheres de Negócios e Profissionais de Ijuí	8	1	8
Desenvolvimento de Equipes - Instituto Legislativo Brasileiro	10	1	10
Equipe Motivada - SEBRAE EaD	6	1	6
IV Encontro Estadual dos Estudantes de Ciências Contábeis - Controladoria UNIJUÍ	6	1	6
II Encontro Nacional dos Secretários(as) de Pós-Graduação em Educação	30	1	30
3º Simpósio Avaliação da Educação Superior - AVALIES 2017	16	1	16
XVI Encontro da Rede Prosa - COMUNG	4,5	1	4,5
Reciclagem do Curso de Formação de Vigilante - 1ª Parte	25	8	200
Reciclagem do Curso de Formação de Vigilante - 2ª Parte	25	8	200
Reforma Trabalhista - Um Novo Direito de Trabalho? - ESA	20	1	20
Utilização do Serviço Central de Proteção ao Crédito - ACI	3	1	3
FORMAÇÃO - Programa Varejo Fácil Controles Financeiros - SEBRAE EaD	15	1	15
A Interdisciplinaridade no Cuidado ao Paciente com DRC	30	1	30
Manejo das Complicações Gastrointestinais da Nutrição Enteral	1	1	1
Indicadores de Qualidade em Terapia Nutricional: da teoria à prática	1	1	1
FORMAÇÃO - Abordagem Nutricional ao Paciente com DRC	30	1	30

Qualidade no Atendimento ao Cliente - SEBRAE EaD	6	2	12
Desafios encontrados na Administração de Recursos Humanos - ABED/EaD	5	1	5
Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem	4	1	4
Workshop Intensivo de Marketing Digital	6	1	6
27ª Conferência ANPROTEC 2017	20	2	40
Conscientização do Uso dos EPIs - SEST/SENAT	4	3	12
Didática na Educação a Distância - Design Universal, Mídia Integrada e Design Instrucional	4	1	4
Qualidade em Serviços - FGV <i>Online</i>	15	3	45
Seminário Cultura e Cidadania - Desenvolvimento Regional e Incentivo Fiscal Federal	8	5	40
2º Encontro PróAudi Educação: Transtornos do Desenvolvimento da Audição e Linguagem na Infância	16	1	16
Atendimento ao Cliente - SEBRAE EaD	15	3	45
AOVET Course - Principles in Small Animal Fracture Management	30	1	30
Curso de Negociação - EaD SEBRAE	6	1	6
Reforma Trabalhista - ACI	12	1	12
Workshop: Como escrever um Laudo Neuropsicológico?	8	1	8
Minicurso: Instrumento de Avaliação Neuropsicológica Breve Infantil Neupsilin - Inf.	3	1	3
Curso Geral de Propriedade Intelectual à Distância	75	1	75
Curso Geral de Propriedade Intelectual à Distância	75	3	225
Formação em Reabilitação Neurofuncional	110	1	110
Curso Cadastro Ambiental Rural	20	1	20
IrrigaWeb - Capacitação em Uso e Manejo de Irrigação	200	1	200
Atualização em Instrumentação Cirúrgica	80	1	80
II Webinar Pearson: 20% ou 100% - Como se posicionar diante da expansão da EaD no Brasil?	1	1	1
Curso de Gestão de Projetos	20	1	20
Mestrado Profissionalizante em Patrimônio Cultural - 1º Sem/2017	12	2	24
Curso de Inglês - Hey Peppers!	80	1	80
Curso de Inglês - Hey Peppers!	40	1	40
5ª edição do Evento de Alinhamento para Aplicação de Exames e Avaliação do Inep	20	4	80
Ciclo de Debates: A Preservação Digital na Visão da Arquivologia	1	1	1
Curso de Impactos Ambientais	40	1	40
Ação Global Nacional - Qualidade de Vida - Voluntária	3	2	6
Curso de Atualização CPA-10	30	1	30
Seminário de Assuntos Contábeis de Ijuí	8	1	8
Pós-Graduação Mídias na Educação EaD	12	1	12
Curso Básico de Mediação Judicial Cível	40	1	40
Gestão de Processos - Programa de Capacitação Empresarial a Distância Faça & Aconteça	15	1	15
Arquitetura da Informação para Biblioteca Digital Personalizável	18	1	18
Atendimento ao Cliente - SEBRAE	15	1	15
2º Fórum Internacional Conecta PPGA (Programa de Pós-Graduação em Administração)	30	1	30

Feira de Equipamentos, Serviços e Inovação - 3º Fórum Estadual do Leite e 5º Congresso e Feira Brasil Sul	8	2	16
Curso Mikrotik - Informática	40	1	40
Curso Gerência de Projetos	40	1	40
Excelência no Atendimento - Instituto Legislativo Brasileiro	20	2	40
Desenvolvimento de Equipes - Instituto Legislativo Brasileiro	10	1	10
4º Fórum Mulheres Movidas por Desafios	4	1	4
Curso Auto instrucional: Recursos Humanos	15	1	15
Gestão de Projetos - SEST/SENAT	30	1	30
Oficina: Como usar um Blog para sua Empresa - Internet na Medida	3	1	3
Evento Extreme Delphi Chapecó	8	1	8
<b>TOTAL</b>	<b>6039,5</b>	<b>2604</b>	<b>16007,5</b>

Tabela 2: Eventos Institucionais

EVENTO INSTITUCIONAL	CH	INSCRITOS	PRESENTES	HORAS POR INSCRITO
SIPAT 2016 Santa Rosa	3	23	23	69
Trabalho de Monitoria na Marcenaria - Curso de Design da UNIJUÍ	3	1	1	3
15º Vida no <i>Campus</i> - Monitoria de Atividades	3	1	1	3
XVIII Congresso de Ciências da Comunicação na Região Sul - Expositor	3	1	1	3
SIPAT 2017 Ijuí - Relações Interpessoais	3	140	127	381
SIPAT 2017 Ijuí - Teatro da Fábula ao Real Seja Racional	3	171	154	462
SIPAT 2017 Ijuí - Cuidados posturais nas diferentes atividades cotidianas	3	197	179	537
SIPAT 2017 Ijuí - A Inclusão na Universidade: Experiências e Práticas	3	160	132	396
Campanha de Vestibular de Verão UNIJUÍ 2018	3	337	337	1.011
Dia do Profissional da Educação	3	271	271	813
Monitoria na Marcenaria da UNIJUÍ para o curso de Design	3	1	1	3
Avaliador da Banca de Seleção para a CRIATEC - Incubadora de Empresas da UNIJUÍ	3	1	1	3
Avaliador de Banca de Seleção de Projetos do Desafio Inovador - Saúde - CRIATEC	3	1	1	3
Membro do Corpo de Parecerista - Avaliação de Artigo para Revista Contexto & Educação	3	1	1	3
Avaliador de Plano de Negócios para Incubadora	3	1	1	3
Comissão Organizadora de Evento - II Encontro Nacional dos Secretários(as) de Pós-Graduação em Educação	3	1	1	3
Divulgação do Vestibular Verão 2018 - Adesivação dos Carros	1	50	50	50
Divulgação do Vestibular Verão 2018 - Equipe de Apoio - CRS	1	11	11	11
"Da Luta eu não Fujo - a força das mulheres na sociedade"	3	319	279	837
Volta às Aulas 2017 - 60 anos em 60 minutos	3	419	419	1.257
Cerimônia alusiva aos 60 anos de Ensino Superior	3	307	305	915
Palestra: "Empreendedorismo e Oportunidade: Case Rola Moça" - I Encontro Multicampi Alusivo ao Dia do Administrador - Equipe Organizadora	3	1	1	3

Mulher - Um ser em constante construção/evolução	3	147	127	381
15ª Vida no <i>Campus</i> - Monitoria - Laboral	3	1	1	3
Organização de Evento: Desafio Inovador - Saúde	3	1	1	3
Mesa Redonda "Abordagens e Métodos de Língua Inglesa x Mercado de Trabalho: Experiências de Editoras e Cursos de Idiomas"	3	1	1	3
	<b>74</b>	<b>2.565</b>	<b>2.427</b>	<b>7.159</b>

Quanto ao processo de recrutamento e seleção, destacam-se os seguintes dados:

Processos Seletivos 2017: Quadro de Professores Efetivos (tempo integral e parcial) - UNIJUÍ

<b>Campus</b>	<b>Número de Processos Seletivos</b>	<b>Vagas</b>
Ijuí	02	04
Panambi	-	-
Três Passos	-	-
Santa Rosa	-	-
<b>Total</b>	<b>02</b>	<b>04</b>

Processos Seletivos 2017: Quadro de Professores Efetivos (horistas) – UNIJUÍ, EFA

<b>Campus</b>	<b>Número de Processos Seletivos</b>	<b>Vagas</b>
Ijuí	28	31
Panambi	-	-
Santa Rosa	04	04
Três Passos	-	-
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>35</b>

Processos Seletivos 2017: Técnicos-Administrativos e de Apoio

<b>Campus</b>	<b>Número de Processos Seletivos</b>	<b>Vagas</b>
Ijuí	26	53
Panambi	01	01
Três Passos	01	01
Santa Rosa	02	04
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>59</b>

Processos Seletivos 2017: Estagiários

<b>Campus</b>	<b>Número de Processos Seletivos</b>	<b>Vagas</b>
Ijuí	31	40
Panambi	-	-
Três Passos	01	02
Santa Rosa	03	03
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>45</b>

Número de Inscritos nos Processos Seletivos

<b>Tipo de Processo</b>	<b>Vagas Ofertadas</b>	<b>Número de Inscritos</b>
Docente Efetivo (Tempo Integral, Parcial)	04	20
Docente Efetivo (Horista)	35	413
Técnico-Administrativo e de Apoio	59	1.313
Estagiário	45	458
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>2.204</b>

O número de inscritos nos processos seletivos tem superado consideravelmente o número de vagas, o que demonstra que a forma utilizada para a atração de recursos humanos tem se mostrado adequada, ou seja, o portal da instituição tem sido visitado com frequência pelos candidatos às vagas abertas pela instituição.

### Resumo das Principais Atividades Desenvolvidas

- Responder pela atração, seleção e inserção de pessoal docente, estagiários e técnicos-administrativos e de apoio;
- Operacionalizar, com a Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD, a realização dos processos seletivos para o provimento das vagas dos docentes do quadro efetivo;
- Acompanhar pessoas e processos nas unidades;
- Fortalecer a cultura da avaliação;
- Capacitar gestores e equipes para a realização da avaliação de desempenho;
- Acompanhar a avaliação de desempenho na Instituição;
- Realizar assessorias e acompanhamentos nas unidades, buscando influenciar o desenvolvimento e as atitudes das pessoas;
- Responder pela organização e formação de equipes Institucionais: Equipe de Matrículas, Equipe de Fiscais, Equipe de Divulgação;
- Responder pela identificação, planejamento, organização e execução dos projetos de desenvolvimento, capacitação e eventos institucionais;
- Participação na elaboração e operacionalização das atividades do Projeto Sinergia em parceria com a Coordenadoria de Marketing e a Reitoria;
- Continuidade do programa Jovem Aprendiz, com a capacitação de 27 aprendizes distribuídos nos quatro *campi* da instituição;
- Responder pela validação e lançamento dos certificados de cursos com apoio institucional e de autodesenvolvimento, bem como, controle da pontuação e acompanhamento do desenvolvimento dos técnicos-administrativos no Programa Aprimora.

### PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)

Título do Evento	Tipo	Número de participantes	Promoção/Local	Carga Horária
Comunicação Não-Violenta, Renata Bidone	C	3	UNIJUÍ	8h

**TIPO:** S – Seminário    C – Curso    T – Treinamento    O – Outros

## SESMT – SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO

### Área Técnica - Enfermagem e Medicina

A equipe do SESMT presta os primeiros socorros e toma providências rápidas e necessárias para evitar que outros acidentes possam acontecer, bem como procura evitar o agravamento do estado de saúde da vítima. Após este primeiro atendimento faz o encaminhamento para rede de saúde, se necessário.

Principais Atividades Desenvolvidas:

- Exames Médicos de Saúde Ocupacional:
  - - Exame Médico Periódico: **803**
  - - Exame Médico Admissional: **114**
  - - Exame Médico Demissional: **146**
  - - Exame Médico de Retorno ao Trabalho: **39**
  - - Exame Médico de Troca de Função: **01**
- Avaliação Clínica (consultas médicas): **74**
- Encaminhamentos e avaliações especializadas (cardiológica, ortopédica, oftálmica, neurológica, otorrino, etc.);
- Encaminhamento de exames complementares (ECG, EEG, audiometria, laboratoriais, Rx, ultrassom, etc.);
- Rotina básica de laboratório;
- Avaliação dermatológica para classificação do tipo de pele com a finalidade de detectar a necessidade do uso de FPS – Fator de Proteção Solar e repelente;
- Outros encaminhamentos (fisioterapia, nutrição);
- Administração de imunobiológicos em conjunto com a equipe da Sala de vacina;
- atendimentos de enfermagem para funcionários: **568**;
- Atendimento de enfermagem em urgências com estudantes da UNIJUÍ;
- Agendamento de Exames Médicos de Saúde Ocupacional e Consultas Médicas;
- Agendamento de avaliações especializadas e exames complementares;
- Lançamentos de Exames Médicos de Saúde Ocupacional no SIE: **1.177**.

O Serviço de Atendimento em Saúde – SAS compreende a Sala de Vacina e o Ambulatório de atendimento à comunidade acadêmica, esta equipe atua integrada com a equipe de saúde do SESMT, desenvolvendo consultas de enfermagem como: verificação de sinais vitais, teste de glicemia, curativos, aplicação de injetáveis com receita médica, aplicação de vacinas, entre outros.

A Sala de vacina administrou os seguintes imunobiológicos:

- Anti-influenza: **395** doses clínica Imunijuí/UNIJUÍ.
  - **503** doses Ministério da Saúde.
- Dupla adulto: **88** doses.
- DTPa: **09** doses.
- Hepatite B: **44** doses
- Antirrábica: **00** doses.
- Febre Amarela: **17** doses.
- Tríplice Bacteriana Adulto (sarampo, caxumba e rubéola): **80** doses.
- HPV: **06** doses.



Com o objetivo de melhorar a qualidade de vida e as condições de saúde no ambiente de trabalho, o **projeto de ginástica laboral** tem sido desenvolvido em vários setores da instituição. O mesmo atende em torno de 40 setores administrativos e departamentos da instituição do *campus* Ijuí, e tem uma adesão de cerca de 240 participantes. Trabalhando com uma periodicidade entre uma e duas vezes por semana, o projeto conta com uma metodologia que divide as sessões/aulas em três momentos: preparatória, compensatória e de relaxamento, com uma duração média de 15 minutos. O projeto tem como principal objetivo a prevenção de possíveis lesões causadas pela função exercida por cada técnico-administrativo e a manutenção da qualidade de vida no trabalho.

### **Atividades da Medicina do Trabalho e Enfermagem do Trabalho**

- Planejamento, organização da campanha de vacina anti-influenza para os funcionários e dependentes da FIDENE/UNIJUÍ;
- Organização e execução da vacina anti-influenza (Ministério da Saúde) para maiores de sessenta anos, professores e profissionais vinculados à área da saúde;
- Revisão das carteiras de vacinação dos funcionários e estudantes para atualização do status vacinal;
- Planejamento, organização e execução da vacina Febre Amarela, Hepatite B, Dupla Adulto (difteria e tétano), Tríplice Bacteriana Adulto (sarampo, caxumba e rubéola) e vacina DTPa (específica para as gestantes - difteria, tétano e coqueluche) do Ministério da Saúde, para os funcionários e estudantes;
- Realização do curso dos novos cipeiros gestão 2017/2018;
- Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2017/2018 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa, conforme exigência da NR5;
- Revisão, atualização e elaboração do PCMSO ano 2017;
- Suporte técnico da Medicina do Trabalho para a Assessoria Jurídica, Legislação e Normas;
- Realização de assistências periciais em causas trabalhistas e cíveis;
- Elaboração de relatórios do quadro III – NR 7;
- Interação com membros da CIPA/SIPAT 2016/2017;
- Registros de Comunicação de Acidentes de Trabalho – CAT;
- Atendimento médico/enfermagem de professores e/ou estudantes acidentados;
- Atendimento e encaminhamento de vítimas de acidentes de trabalho;
- Divulgação *online*: Campanha Antigripal, Vacinação Hepatite B, Dupla adulto, Febre Amarela e DTPa;
- Encaminhamentos de Protetores Solar para os funcionários conforme prescrição médica;
- Controle, encaminhamentos e administração de medicações conforme prescrição médica;
- Agendamento e encaminhamento de funcionários para realização de tratamento de fisioterapia conforme prescrição médica e posterior acompanhamento dos mesmos;
- Planejamento, organização e retomada do Projeto “Viver Bem” com elaboração de materiais informativos (via *online*) sobre saúde (alergia respiratória, saúde cardíaca, proteção solar, entre outras...), em parceria com a Coordenadoria de Marketing;
- Planejamento, organização e realização de encontros educativos do Projeto “Viver Bem”;
- Planejamento, organização e encaminhamentos de funcionárias na realização de mamografias em parceria com o DCVida e Secretaria Municipal de Saúde de Ijuí;
- Planejamento, organização de palestra preventiva das Campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul;
- Planejamento, organização e execução de Treinamento de Primeiros Socorros – NR 10 funcionários manutenção *Campi* Ijuí, Santa Rosa, Três Passos e Panambi;

- Planejamento, organização e execução de Treinamento Primeiros Socorros – Brigada de Incêndio *Campi* Ijuí e Santa Rosa;
- Orientações para os funcionários (técnicos e docentes), em relação aos exames ocupacionais e complementares que apresentam níveis alterados, assim como para o autocuidado;
- Acompanhar, auxiliar e participar da organização do processo de eleição da CIPA;
- Realização de Treinamento para membros da CIPA/Ijuí referente à gestão 2017/2018 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa, conforme exigência da NR5;
- Participar da cerimônia de posse da gestão 2017/2018;
- Auxiliar a CIPA/Ijuí na elaboração de Mapas de Riscos;
- Participação na organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho SIPAT/2017;
- Análise dos acidentes de trabalho ocorridos na Instituição em conjunto com a CIPA.

#### **Participação em Reuniões e Eventos**

- Reuniões da equipe do SESMT e Coordenadoria de Recursos Humanos, para planejar e discutir as ações para o ano;
- Capacitação da Coordenadoria de Saúde de Ijuí sobre a vacina Influenza no auditório da Secretaria Municipal de Saúde – SUS;
- Participação e auxílio no Vestibular de Verão e de Inverno no atendimento de primeiros socorros;
- Participação do Profissional do Futuro – no atendimento de primeiros socorros;
- Participação do Domingo no *Campus* – no atendimento de primeiros socorros;
- Participação em reuniões mensais com os integrantes da CIPA;
- Reuniões com a Coordenadoria de Marketing.

#### **REALIZAÇÃO DE EVENTOS E OUTRAS ATIVIDADES (Seminários, Cursos, Treinamentos, Exposições, Feiras, etc.)**

<b>Evento/Atividade</b>	<b>Local</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Número de Participantes</b>
Curso para integrantes das CIPAs 2016/2017 Ijuí, Santa Rosa e Designados	Ijuí	20h	26
Treinamento Brigada de Incêndio - Primeiros Socorros	Ijuí	8h	15
Treinamento Primeiros Socorros - IRDeR	IRDeR/Ijuí	4h	17
Treinamento NR 10 – Primeiros Socorros	Ijuí	8h	20
Palestra “Como manter a Saúde do seu Coração!” - Dr. Leonardo Gheller Zanatta (Cardiologista Instituto do Coração – Ijuí)	Ijuí	2h	187
Palestra “Prevenção do Câncer de Pele e Medidas de Fotoproteção!” – Drª Cristiane Lüdke Heuser (Médica Dermatologista – Ijuí)	Ijuí	2h	146

Encontro Educativo/Palestra “Exercícios de Fortalecimento da Musculatura do Assoalho Pélvico” (Juliedy Kupske – Educadora Física – Santa Rosa)	Ijuí	4h	38
Palestra Saúde da Mulher “Mulher – Um ser em constante construção/evolução” (Profª Arlete Roman – DCVida)	Ijuí	3h	127

#### **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS (Seminários, Cursos, Treinamentos, etc.)**

<b>Título do Evento</b>	<b>Tipo</b>	<b>Número de Participantes</b>	<b>Promoção/Local</b>	<b>Carga Horária</b>
Dia do Profissional da Educação	O	3	UNIJUÍ	4h
Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2017	S	2	CIPA/UNIJUÍ	20h
Sessenta Anos de Ensino Superior	O	3	UNIJUÍ	2h
Semana Acadêmica da Enfermagem	J	1	DCVida/UNIJUÍ	24h
Organização de Eventos	O	1	Marketing/UNIJUÍ	2h
4º Congresso Internacional em Saúde	C	2	DCVida/UNIJUÍ	48h
Palestra e-Social	O	2	UNIJUÍ	2hs

TIPO: S – Seminário; C – Congresso; J – Jornada; T – Treinamento; O – Outros.

#### **Área Técnica - Engenharia de Segurança do Trabalho**

Principais Atividades Desenvolvidas:

- Acompanhamento e aprimoramento das Normas Internas de Segurança do Trabalho para os Laboratórios e Setores de Serviços da Instituição (Instruções Normativas);
- Acompanhar, auxiliar e participar da organização do processo de eleição da CIPA;
- Realização de Treinamento para membros de CIPA/Ijuí referente à gestão 2017/2018 em conjunto com a CIPA *Campus* Santa Rosa e designados, conforme exigência da NR5;
- Participar da cerimônia de posse da gestão 2017/2018;
- Acompanhar e auxiliar a CIPA – Ijuí e Santa Rosa, na elaboração de Mapas de Riscos;
- Participação na organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT/2017;
- Análise dos acidentes de trabalho ocorridos na Instituição em conjunto com a CIPA;
- Levantamento de riscos ambientais nas unidades/setores nos diferentes *campi* para efeitos de elaboração de laudos técnicos, PPRA e LTCAT;
- Revisão do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA;
- Visita técnica à empresa Barella, candidata para a realização da manutenção dos extintores de incêndio da instituição;
- Acompanhamento completo na manutenção dos extintores da FIDENE/UNIJUÍ em suas diversas unidades:

<b>Total de Extintores Instalados</b>	<b>483</b>
---------------------------------------	------------

- Elaboração de Laudos Técnicos e Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP para efeitos de aposentadoria;
- Elaboração de laudos técnicos para assessoramento do DCJS;
- Elaboração de laudos Técnicos de Insalubridade e periculosidade;
- Atualização dos PPCI's em conjunto com a Coordenadoria Patrimonial;
- Processo integrado com a Coordenadoria Patrimonial para adequação das formaturas;
- Acompanhamento em perícias judiciais para definição de insalubridade e/ou periculosidade;
- Participação em eventos no Salão de Atos para coordenação da Brigada de Incêndio;
- Emissão de Comunicação de Acidentes de Trabalho – CAT.

#### Quadro – Comunicação de Acidentes de Trabalho

Ano	Número CAT's
2005	05
2006	10
2007	08
2008	12
2009	13
2010	05
2011	04
2012	18
2013	25
2014	15
2015	20
2016	15
2017	12

- Registro da entrega dos Equipamentos de Proteção Individual – EPI's;
- Apontamentos de valores gastos em cada Programa de Trabalho para definição de valores a serem acrescentados no código orçamentário para aquisição de EPI's pelo SESMT;
- Visitas aos diferentes setores nos *Campi* Ijuí, Três Passos, Panambi e Santa Rosa;
- Atendimento a professores, funcionários e estudantes internos e de outras instituições que realizaram atividades acadêmicas e/ou administrativas ligadas à área de Segurança do Trabalho;
- Adoção de medidas de Proteção Individual e Coletiva nos setores com maior grau de risco na Instituição;
- Treinamentos de Combate a Incêndio para trabalhadores da Instituição, da ACATA e da ARL6;
- Confecção de relatórios sobre situações ergonômicas sugerindo medidas que venham a amenizar e/ou eliminar possíveis situações geradoras de desconforto muscular para os trabalhadores;
- Acompanhamento e interação com o Setor de Biossegurança da Instituição às adequações quanto à implementação da coleta seletiva e encaminhamentos necessários com os órgãos fiscalizadores (FEPAM);
- Assessoria na ACATA e ARL6 sobre higiene e segurança do trabalho;
- Inspeção de segurança e emissão de relatório apontando melhorias necessárias no setor de limpeza;
- Reavaliação de riscos no Laboratório de Anatomia Animal;
- Atendimento e encaminhamento de vítimas de acidentes de trabalho;
- Interação e implementação das campanhas de trânsito da instituição;
- Análise de solicitação de Equipamentos de Proteção Individual - EPI's;

### Participação em Reuniões

- Brigada de Incêndio UNIJUÍ;
- Comissão Municipal de Combate à Dengue;
- Comitê Municipal de Prevenção de Acidentes - Ijuí;
- Coordenadoria de Marketing;
- Coordenadoria de Recursos Humanos e do SESMT;
- Coordenadoria Municipal de Trânsito;
- Corpo de Bombeiros Ijuí.
- de trabalho e de intercâmbio de informações com órgãos externos, tais como, Secretaria Municipal da Saúde, Vigilância Sanitária Municipal, CEREST;
- Gerente da Coordenadoria Patrimonial;
- Mensais com os integrantes da CIPA;
- SESMT com os assessores jurídicos da Instituição;

### **REALIZAÇÃO DE EVENTOS/ATIVIDADES**

<b>Evento/Atividade</b>	<b>Local</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Número de Participantes</b>
Curso para integrantes das CIPA's Ijuí, Santa Rosa e Designados.	Ijuí, Santa Rosa, Panambi e Três Passos	20h	26
Treinamento Brigada de Incêndio	Ijuí e Santa Rosa	12h	15
NR-10	Ijuí	40h	20
Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2017	Ijuí	20h	626

### **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS**

<b>Título do Evento</b>	<b>Tipo</b>	<b>Número de Participantes</b>	<b>Promoção/Local</b>	<b>Carga Horária</b>
Dia do Profissional da Educação	O	1	UNIJUÍ	4h
Campanha de Vestibular de Verão UNIJUÍ 2018	O	1	UNIJUÍ	4h
Brigada de Incêndio	T	1	UNIJUÍ	8h
Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT 2017	S	2	CIPA UNIJUÍ	20h
e-Social e a Diferença dos Critérios de Avaliação dos Agentes Nocivos do MTE e INSS	T	3	ARES	4h
Prevenção do Câncer de Pele e Medidas de Fotoproteção!	T	1	UNIJUÍ	2h
Curso atendimento pré e intrahospitalar	C	5	COMUPA	60h
Encontro Agentes Ambientais	T	1	UNIJUÍ	2h
e-Social (Comung)	S	2	PUCRS	4h
Como manter a Saúde do seu Coração!	O	1	UNIJUÍ	2h

Palestra e-Social UNIJUÍ	O	1	UNIJUÍ	2h
Informações e-Social - CRH/UNIJUÍ	O	1	UNIJUÍ	1h
Seminário PREVENSUL	S	1	Revista Proteção	16
Curso de Higiene Ocupacional (EaD)	C	1	POLI-USP	226

TIPO: S - Seminário C – Curso T – Treinamento - O – Outros